

**RELATÓRIO
ANUAL DE
INFORMAÇÕES
2025**

**Plano de Previdência
Complementar**

SENAI-PIPREV

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

Caro Participante,

É com satisfação que apresentamos a versão resumida do Relatório Anual de Informações (RAI) do seu plano de previdência. Este documento tem como objetivo compartilhar, de forma clara e transparente, os principais resultados e informações sobre a gestão do plano no exercício encerrado.

A divulgação do RAI atende às disposições da Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019, e da Resolução CGPC nº 13/2004, que regulamentam o acesso às informações pelos participantes e assistidos. Mais do que cumprir uma exigência regulatória, entendemos esse relatório como uma oportunidade de fortalecer a transparência e o relacionamento com todos que confiam à Previsc a gestão de seu planejamento previdenciário.

Ao longo das próximas páginas, apresentamos um panorama das informações mais relevantes sobre o plano, incluindo dados sobre patrimônio, política e desempenho dos investimentos, situação atuarial, despesas administrativas e demais indicadores que refletem a gestão responsável e o acompanhamento contínuo da sustentabilidade do plano no longo prazo.

A Previsc atua com o compromisso permanente de administrar os recursos dos participantes com responsabilidade, segurança e visão de futuro, buscando sempre as melhores práticas de governança e gestão para fortalecer a solidez dos planos e apoiar o planejamento financeiro de seus participantes.

Caso deseje acessar informações adicionais, a versão completa do Relatório Anual de Informações está disponível em nosso site, na área de Documentos Institucionais, bem como no Autoatendimento, acessando o Menu Lateral > Documentos > Acesse seus documentos.

Convidamos você a acompanhar, nas próximas páginas, os principais resultados do seu plano de previdência.

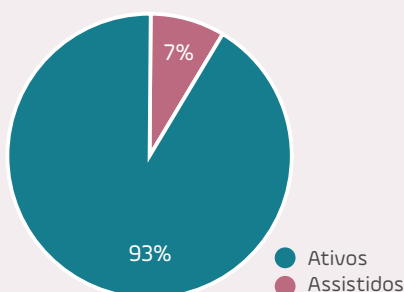
Desejo uma ótima leitura.

Regidia Alvina Frantz

Superintendente da Previsc

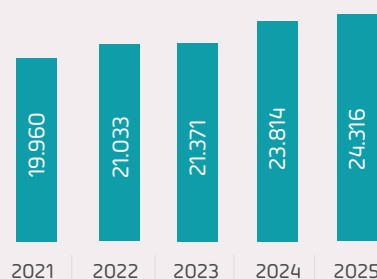
SOBRE A PREVISC

Participantes



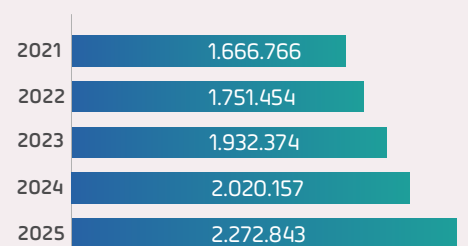
Fonte: Diretoria de Cliente e Inovação

Evolução Total de Participantes



Fonte: Diretoria de Cliente e Inovação

Evolução do Patrimônio Consolidado



Valores em milhões
Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

PATROCINADOR(ES) DO PLANO:



I. SITUAÇÃO PATRIMONIAL

O principal objetivo do plano é assegurar ao participante o pagamento de uma aposentadoria complementar. Por isso, acompanhar a situação patrimonial é fundamental para compreender a saúde financeira do plano. O Demonstrativo Patrimonial apresenta a posição econômica do plano em determinado período, considerando todos os recursos disponíveis (ativos) e as obrigações assumidas (passivos).

Demonstrativo Patrimonial

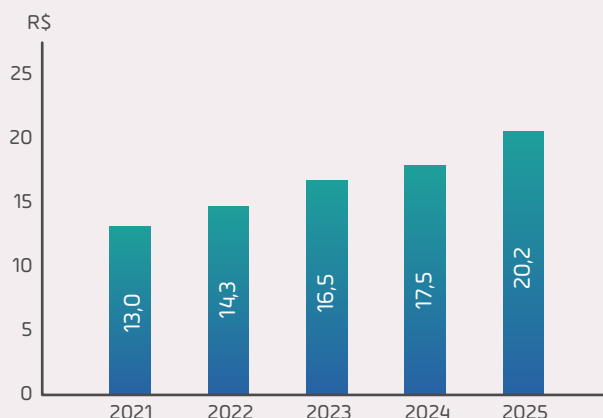
I - Balanço Patrimonial

ATIVO	EXERCÍCIO ATUAL	PASSIVO	EXERCÍCIO ATUAL
DISPONÍVEL	-	EXIGÍVEL OPERACIONAL	(25.383)
		Gestão Previdencial	(13.728)
		Gestão Investimento	(11.655)
REALIZÁVEL	20.191.220	PATRIMÔNIO SOCIAL	(20.165.837)
Gestão Previdencial	963	Patrimônio de Cobertura do Plano	(19.046.263)
Gestão Administrativa	303.928	Provisões Matemáticas	(18.816.896)
Investimentos	19.886.328	Equilíbrio Técnico	(229.366)
		Fundos	(1.119.574)
TOTAL DO ATIVO	20.191.220	TOTAL DO PASSIVO	(20.191.220)

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Evolução Patrimonial

O gráfico ao lado mostra a evolução do patrimônio do plano de benefícios nos últimos cinco anos, evidenciando as variações decorrentes de fatores como as contribuições realizadas, o desempenho dos investimentos e eventuais resgates ou benefícios concedidos. Ao longo do tempo, o crescimento ou a redução do patrimônio reflete a combinação desses elementos e a dinâmica natural da gestão previdenciária.



Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

II. INSTITUCIONAL

Em 2025 a Previsc conduziu o processo eleitoral de seus novos conselhos Deliberativo e Fiscal, fortalecendo o compromisso com transparência e governança participativa nas decisões diárias da entidade.



Posse Conselho Deliberativo



Posse Conselho Fiscal



Equipe Previsc comemora conquista do certificado GPTW

Outra conquista importante foi o Selo Great Place to Work, reconhecimento que vai além do setor de previdência complementar e mostra a relação da Previsc com seus colaboradores e operações diárias que impactam a vida de participantes e assistidos

A Previsc finalizou o ano com **2.272.843 bilhões em patrimônio e 24.316 mil participantes.**

Ao longo de 2025, a Previsc manteve seu compromisso de fortalecer a previdência complementar por meio de iniciativas voltadas à expansão dos planos administrados e ao aprimoramento do relacionamento com participantes, patrocinadores e instituidores.

A atuação integrada das áreas de mercado e relacionamento contribuiu para ampliar o acesso à previdência complementar e promover uma experiência cada vez mais próxima e transparente com o público atendido pela entidade.

Expansão de mercado e desenvolvimento institucional



A área de mercado desenvolveu ao longo do ano ações voltadas à prospecção de novos patrocinadores, ao fortalecimento de parcerias institucionais e à divulgação da previdência complementar como instrumento de planejamento financeiro de longo prazo.

Entre os principais resultados do período, destaca-se a adesão da empresa Indumak ao plano Previtê, ampliando o alcance da previdência complementar administrada pela Previsc e reforçando a estratégia de crescimento do plano voltado a empresas e profissionais que buscam soluções previdenciárias flexíveis e alinhadas às necessidades atuais do mercado de trabalho.



Além da ampliação da base institucional, foram desenvolvidas iniciativas de relacionamento incluindo:

83 eventos institucionais e reuniões de prospecção

227 de visitas de atendimento nas patrocinadoras

Essas ações contribuíram para consolidar a presença institucional da Previsc e ampliar o conhecimento sobre os benefícios da previdência complementar no ambiente corporativo.

Comunicação, campanhas e ações institucionais



Equipe de Relacionamento durante ação da campanha VERÃO QUE RENDE

Durante o ano, a Previsc também realizou diversas campanhas e iniciativas de comunicação voltadas à educação previdenciária, ao incentivo à cultura de planejamento financeiro e ao fortalecimento do relacionamento com seus públicos.

Entre os principais destaques do período estão:

Campanha de aporte, VERÃO QUE RENDE, que teve como objetivo de incentivar o aumento do saldo em previdência e benefício fiscal do Imposto de Renda, ao final da campanha foi realizado um sorteio onde o vencedor recebeu voucher para utilizar em plataforma de aluguel de casas e apartamentos.

Campanha de 38 anos da Previsc – os participantes e assistidos da Previsc foram incentivados, através da campanha a enviar relatos da sua experiência com a Previsc e a importância da previdência complementar.

Prevalecer – Campanha de Pré-aposentadoria da Previsc, que realizou evento presencial e on-line com foco em informar e preparar participantes sobre a fase de pré-aposentadoria.

Também foram promovidas ações institucionais, conteúdos informativos e campanhas digitais com o objetivo de ampliar o acesso às informações previdenciárias e incentivar o engajamento dos participantes com seu planejamento financeiro de longo prazo.



Ação do Programa PREVALECER

Relacionamento com participantes

A área de relacionamento com participantes atua de forma permanente para garantir atendimento qualificado e suporte aos participantes, assistidos, pensionistas e patrocinadores da entidade.

Em 2025, foram realizados **54.528 atendimentos aos participantes**, distribuídos da seguinte forma:

- **39.250 via WhatsApp**
- **10.215 por e-mail**
- **3.374 por telefone**
- **1.057 via chat**
- **632 atendimentos presenciais**

Com uma nota média de atendimento de 9,6.



A Previsc conquistou o Selo Empresa Certificada MESC 2026, reconhecimento concedido a partir de uma pesquisa de satisfação conduzida pelo Instituto MESC, com auditoria independente da Grant Thornton e aplicação de metodologia baseada em ciência de dados. Os resultados evidenciam um Índice Geral de Satisfação de 90%, CSAT médio de 9,2 e NPS de 68,3, refletindo a percepção positiva dos participantes em relação à qualidade do atendimento, à confiança na gestão e à entrega de valor ao longo de sua jornada com a entidade.

A certificação reforça o posicionamento da Previsc como uma entidade comprometida com a excelência, a transparência e a melhoria contínua da experiência dos participantes. Mais do que um reconhecimento institucional, o Selo MESC 2026 serve como base estratégica para a evolução dos processos e do relacionamento, orientando a construção de um plano de melhorias que visa fortalecer e potencializar ainda mais a confiança e a reputação da entidade no setor.

Além do atendimento cotidiano, a equipe promoveu ações de orientação previdenciária, esclarecimento de dúvidas sobre os planos e suporte aos participantes em momentos importantes de sua jornada previdenciária, como adesão, alteração de contribuições, planejamento de aposentadoria e solicitação de benefícios.

Fortalecimento do relacionamento

As iniciativas conduzidas ao longo do período reforçam o compromisso da Previsc em manter um relacionamento transparente e próximo com seus participantes e patrocinadores, contribuindo para ampliar o conhecimento sobre previdência complementar e apoiar decisões financeiras de longo prazo.

Por meio da atuação integrada das áreas de mercado, comunicação e relacionamento, a entidade segue fortalecendo sua presença institucional e ampliando o acesso à previdência complementar como instrumento de segurança financeira para o futuro.



Assistidos Previsc homenageados no Dia do Aposentado 2025

III. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos é o principal documento de orientação na alocação dos recursos administrados pela PREVISC em relação ao plano. Seu objetivo é direcionar as estratégias de investimentos que atendam tanto ao risco esperado coletivamente aos participantes quanto aos resultados necessários para atendimentos aos seus objetivos previdenciários. Nela constam os principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos. A Política de Investimentos observa as diretrizes do Conselho Monetário Nacional, fundamentadas na Resolução CMN 4.994/22 e atualizadas pela Resolução CMN 5.202, que disciplina a aplicação dos recursos das entidades.

Para alcançar os objetivos necessários para atender aos resultados esperados, a PREVISC faz uso de instrumentos financeiros diversos, investidos através de gestores contratados com mandatos específicos, selecionados através de um robusto processo, observando características quantitativas como seu patrimônio sob gestão, resultados obtidos, assertividade e exposição ao risco esperado. São avaliados também aspectos qualitativos como a composição societária, senioridade da equipe, senioridade na estratégia, robustez do processo de investimento e desinvestimento e autonomia da equipe de Compliance.

Através desse processo de seleção, a PREVISC escolhe gestores especialistas que comporão os portfólios dos investimentos nos segmentos previstos na Resolução CMN 4.994/22:

Renda Fixa

A carteira de Renda Fixa é composta por Títulos de Dívida Soberana, utilizando papéis do Tesouro Nacional indexados a SELIC e ao IPCA. Complementarmente, a estratégia em Crédito Privado é realizada por meio de fundos exclusivos e condominiais, que buscam capturar prêmios de risco em ativos como Debêntures, Letras Financeiras (LF) e Certificados de Depósito Bancário (CDB), fundamentando-se

em uma rigorosa análise de solvência dos emissores para entregar retornos superiores à taxa livre de risco. Ainda, o segmento é potencializado pela gestão de renda fixa ativa, também através de fundos de investimento, que exploram taticamente as variações nas curvas de juros e nos cupons, aproveitando as oscilações da Taxa Selic e da inflação para otimizar o desempenho global da carteira.

Renda Variável

O segmento de renda variável é composto principalmente por ações de empresas negociadas em mercado regulado. Ações são participações em empresas de capital aberto, negociados em bolsa de valores. Seu preço varia conforme a composição das expectativas dos investidores em relação à performance futura da empresa, do segmento e da economia de forma geral. Diferentemente de títulos de renda fixa, ações não possuem prazo de vencimento nem taxa definida, por isso, sua variação é mais volátil e composta em grande parte pelas expectativas dos investidores. É o segmento que possui maior risco de mercado, ou seja, maior risco de variação de preços.

Multimercado Estruturado

Os investimentos no segmento Estruturado são realizados por meio de fundos que atuam em diversos mercados como juros, moedas, renda variável, renda fixa, etc. buscando portfólios equilibrados, diversificados e a maximização de resultados. Também é composto por ativos ilíquidos com projetos prolongados de investimentos, como fundos de participação e projetos florestais (FIP).

Investimentos Imobiliários

São recursos aplicados em cotas de fundos imobiliários que têm como objetivo a alocação em ativos físicos e títulos que possuam relação com o segmento imobiliário. Dentre eles estão ativos como shoppings, galpões, escritórios, lajes corporativas, condomínios e terrenos, mas também Certificados de Crédito Imobiliário

(CRI) entre outros.

Investimentos no Exterior

Seu objetivo é realizar alocações em ativos de Renda Fixa e Variável em outros mercados fora do âmbito nacional. A participação em mercados mais amplos, com estratégias e segmentos diferentes e risco cambial diversificado ajuda o portfólio de investimentos a mitigar o risco local. Os investimentos no exterior abrangem os principais mercados globais como Europa e Estados Unidos.

Operações com Participantes

A legislação vigente permite que o Plano dedique parte de seus recursos para operações com participante. Atualmente, a PREVISC atende esse segmento por meio de empréstimos consignados, os quais são praticados com uma taxa de juros próprias de cada plano. Além dessa taxa ser utilizada como uma das formas de rentabilidade, a taxa de juros é diferenciada das taxas do mercado tradicional.

Todas essas aplicações buscam, de forma eficiente, uma rentabilidade de longo prazo adequada aos riscos esperados para o grupo de participantes dos planos. Todas as movimentações realizadas são ancoradas e conduzidas com base na Política de Investimentos. Anualmente, a Diretoria de Investimentos reavalia este documento, buscando readequar os portfólios e rebalancear as estratégias observando sempre o nível de risco e o retorno esperado, seguindo a visão de longo prazo que se espera dos investimentos, respeitando os limites legais e obrigações futuras de cada plano, suas massas, a liquidez necessária, as metas atuariais ou taxas de referência.

SEGMENTOS	Patrimônio de Investimentos	Limite Legal Res. 4.994/2022	Limites de Alocação PI 2025 a 2029		Composição 2025		Rentabilidade 2025	
			Mínimo	Máximo	Projetada *	Efetiva **	Projetada *	Efetiva **
Renda Fixa	R\$ 16.477.278	100,00%	20,00%	100,00%	84,00%	82,85%	9,41%	14,31%
Renda Variável	R\$ -	70,00%	0,00%	50,00%	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	R\$ 856.465	20,00%	0,00%	15,00%	4,08%	4,31%	13,48%	15,41%
Investimentos no Exterior	R\$ 938.703	10,00%	0,00%	10,00%	4,65%	4,72%	11,69%	16,64%
Investimentos Imobiliários	R\$ -	20,00%	0,00%	20,00%	-	-	-	-2,78%
Empréstimos	R\$ 1.613.882	15,00%	0,00%	15,00%	7,27%	8,12%	17,54%	22,13%
Total do Plano	R\$ 19.886.328	100,00%	-	-	100,00%	100,00%	11,34%	14,13%
Meta Atuarial: INPC + 4,00%							8,58%	8,05%
CDI							11,57%	14,31%
IPCA							4,20%	4,26%
INPC							4,40%	3,90%
Ibovespa							15,14%	33,95%

* Projeção da Política de Investimentos 2025 – 2029

** Posição Realizada em 31/12/2025

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

IV. CONTRIBUIÇÕES E BENEFÍCIOS

O funcionamento do plano de previdência é sustentado pelas contribuições realizadas pelos participantes e, quando aplicável, pelas patrocinadoras ou instituidores. Esses recursos são destinados à formação das reservas previdenciárias, que ao longo do tempo possibilitam o pagamento dos benefícios previstos no regulamento do plano.

Todas as contribuições recebidas pelo plano são aplicadas no mercado financeiro, de acordo com as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos da entidade. A rentabilidade líquida obtida com essas aplicações é integralmente destinada às contas dos participantes. Isso ocorre porque a PREVISC é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos. Ao longo do tempo, as contribuições e os rendimentos acumulados formam o saldo previdenciário do participante, que será utilizado para o pagamento dos benefícios quando atendidos os requisitos previstos no regulamento do plano. Nessa etapa, o participante pode optar pelas modalidades de renda disponíveis, conforme as regras estabelecidas.

O acompanhamento das contribuições recebidas e dos benefícios pagos permite visualizar a dinâmica do plano e sua evolução ao longo do período. Em 2025, o montante de contribuições recebidas e dos benefícios pagos referentes ao seu plano foi de:

Total de contribuições recebidas: R\$ 735.896,70

Total de benefícios pagos: R\$ 460.520,49

IV. RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

Em 2025, a rentabilidade do plano SENAI - PIPREV foi de 14,13%.

As decisões relativas às alocações de investimentos da Entidade percorrem toda a estrutura de governança corporativa da PREVISC. Iniciando-se pela análise da área técnica, com assessoria da Consultoria de Investimentos e Riscos, passando pela apreciação do Comitê de Investimentos e chegando à etapa final na Diretoria Executiva e/ou Conselho Deliberativo, conforme o seu nível de alçada nessas aprovações, sendo todas as etapas conduzidas com rigorosa cautela e diligência.

Conforme previsto na Política de Investimentos, o foco é manter uma rentabilidade de longo prazo que atenda a meta atuarial ou taxa de referência do plano.

Para isso, buscamos diversificar os investimentos realizados visando ter um retorno mais adequado e com menos riscos.

A Previsc adota por estratégia a seleção e monitoramento de ativos de forma comum, sendo cada estratégia acessível a todos os planos, desde que previsto na Política de Investimentos. A alocação por segmento e, mais profundamente, por estratégia, tem reflexo direto na rentabilidade e no risco individual do plano, conforme sua exposição. Abaixo detalhamos os principais eventos, por segmento, que refletiram nos resultados dos planos conforme sua exposição.

RENDA FIXA: A carteira de Renda Fixa da Previsc é composta por diferentes estratégias que consolidam as alocações neste segmento.

Destacamos as alocações em dívida soberana (DI), dívida soberana (ALM), crédito privado DI e IPCA+ e Renda Fixa Ativa CDI e IPCA. As maiores contribuições positivas deste segmento vieram, principalmente, das alocações em dívida soberana DI e crédito privado DI, visto que, devido ao cenário econômico, a taxa básica de juros (Selic) subiu para 15% a.a. Por outro lado, as estratégias indexadas ao IPCA (crédito privado IPCA, renda fixa ativa IPCA e carteira ALM) não tiveram resultados satisfatórios, por conta da diferença entre o índice da inflação e a taxa de juros. O segmento fechou o ano com uma rentabilidade acumulada de 14,31%, contra o benchmark de IPCA + 5% a.a. de 9,48%.

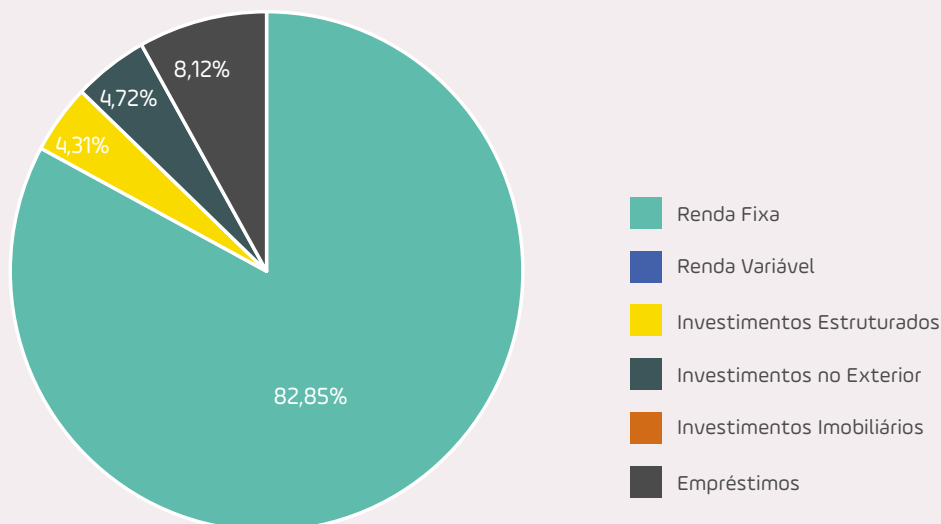
ESTRUTURADOS: O segmento de investimentos Estruturados concentra sua estratégia majoritariamente em fundos multimercados estruturados, que apresentaram performance aderente ao benchmark da categoria ao longo do período. Contudo, o resultado consolidado refletiu as particularidades de mandatos específicos, como de crédito estruturado (encerrado em dezembro/25), cujo desempenho foi impactado pelo estágio natural de liquidação do veículo, e a alocação em FIPs, que ainda atravessa ciclos de maturação dos investimentos. Em função dessas variáveis pontuais, o segmento fechou o ano com rentabilidade de 15,41% contra 15,33% de seu benchmark, o índice IHFA, da Anbima.

EXTERIOR: A carteira de investimentos no exterior fechou o ano apenas com a estratégia de renda fixa com hedge no segmento. Ao longo do ano, a estratégia de renda fixa sem hedge foi encerrada. A estratégia remanescente teve boa performance no ano devido ao carregamento dos ativos de crédito da carteira e ao fechamento na curva de juros americana e europeia. A rentabilidade acumulada do segmento fechou o ano com retorno de 16,64%, frente a um benchmark composto por 75% do índice US Barclays AGG Total Return Value hedgeado e 25% do mesmo índice sem hedge, que teve queda de 3,93% no ano.

SEGMENTO IMOBILIÁRIO: O segmento foi totalmente encerrado em 23/06/2025, porém, até a data de seu encerramento, apresentou boa performance devido as expectativas de melhora para os ativos de risco e perspectivas de corte de juros no horizonte. O segmento teve retorno, até sua liquidação, de -2,78%.

EMPRÉSTIMOS: A carteira de empréstimos apresentou um excelente resultado. Além de possibilitar aos participantes um apoio em suas finanças, sua quitação dentro da normalidade do financiamento, traz um retorno que também contribui para o crescimento do patrimônio dos participantes. Em 2025, a rentabilidade alcançada desta carteira foi de 22,13%, contra um benchmark de 10,21%.

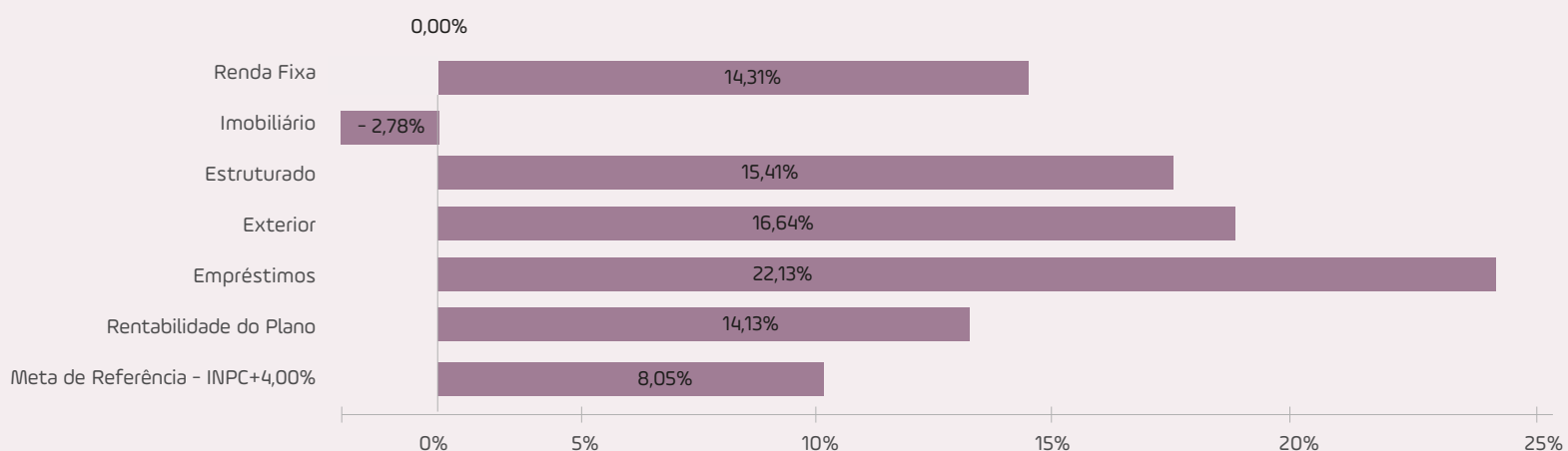
COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS



Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria.

RENTABILIDADE DOS SEGMENTOS

Os gráficos abaixo fazem uma comparação entre a rentabilidade consolidada do plano e sua meta atuarial, que é a rentabilidade mínima necessária das aplicações financeiras de um plano de previdência para garantir o cumprimento dos seus compromissos futuros.



Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

As tabelas abaixo mostram a carteira de investimentos do plano, por perfil e fundo de investimento:

VEÍCULO	BENCHMARK	GESTOR	PL FUNDOS	RENT. ANO	
RENDA FIXA			16.477.278	14,31%	
Renda Fixa Tradicional			7.685.356		
ICATU VANGUARDA PORTO BELO SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	BROF3FCTF007	100% do CDI	Icatu Vanguarda	7.685.356	14,21%
Renda Fixa Crédito Privado			3.284.914		
DESTERRO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	BRDSRRCTF002	IPCA + 6,00%	BRZ Investimentos	1.710.639	15,52%
GALÉS DI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	BROIRSCTF004	CDI + 1,50%	-	-	-
LARANJEIRAS RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	BRO4AECTF004	IPCA + 6,00%	-	-	-
TIVIO INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	BRVIRFCTF000	105% do CDI	Tivio Capital	1.574.274	14,77%
Renda Fixa Carteira ALM			-		
Carteira NTN-B ALM	Títulos Públicos	IPCA + 6,00%	PREVISC	-	-
Renda Fixa Multimercado			5.507.009		
BNP PARIBAS CORAL RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO	BRCRL8CTF001	CDI + 1,00% a.a.	BNP Paribas Asset Management	1.437.925	12,90%
CARDOS RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	BRCRD8CTF001	IPCA + 5,50% a.a.	SulAmérica Investimentos	1.353.489	14,24%
LOBOS RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	BROGWKCTF005	CDI + 1,00% a.a.	SulAmérica Investimentos	2.715.595	14,12%
ESTRUTURADO			856.465	15,41%	
Multimercado Estruturados					
CSHG ITACORUBI RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO	Estruturados BROM53CTF001	CDI + 3,00% IHFA	UBS Brasil	856.465	2,99%
FIP Estruturados					
LACAN FLORESTAL III FEEDER FIP MULTISTRATÉGIA	BRO320CTF004	IPCA + 9,00%	-	-	-
RENDA VARIÁVEL			-		
Renda Variável Ativa					
XP FLECHAS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	BR09GXCTF000	IBOVESPA + 2,00%	-	-	-
Renda Variável Passiva					
ITAÚ INSTITUCIONAL BOVV11 FIC AÇÕES	BROECVCTF009	IBOVESPA	-	-	-
EXTERIOR			938.703	16,64%	
Renda Fixa Multimercado no Exterior					
PIMCO GLOBAL FINANCIALS CREDIT INVESTIMENTO NO EXTERIOR RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO LP	Exterior BRPMC9CTF000	US Barclays Agg Total Return Value	PIMCO	938.703	20,21%
EMPRÉSTIMOS			1.613.882	22,13%	
Empréstimos	Empréstimos		PREVISC	1.613.882	22,13%
Total do plano			19.886.328	14,13%	

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

VI. GESTÃO ADMINISTRATIVA

Os recursos para a cobertura das despesas administrativas da EFPC são denominados de Custeio Administrativo, ou seja, são as “receitas” repassadas para o Plano de Gestão Administrativa. As receitas constituídas na gestão administrativa compõem as fontes de custeio e são destinadas para a cobertura das despesas administrativas dos Planos administrados pela Entidade de Previdência Fechada Complementar. As receitas podem ser compostas por contribuições, remunerações de contribuições em atrasos, dotações iniciais, doações, taxa de administração de empréstimos e financiamentos, custeio administrativo oriundos do investimento. Além dos recursos oriundos dos Planos de Benefício, há também receitas diretas e outras receitas que são representadas pelo recebimento de terceiros.

RECEITAS ADMINISTRATIVAS DA PREVISC 2025	
PREVIDENCIAL	2.027.739,80
PATROCINADOR(ES)	1.816.419,46
PARTICIPANTES	164.693,17
AUTOPATROCINADOS	46.627,17
INVESTIMENTOS	13.092.153,67
CUSTEIO ADMINISTRATIVO	12.293.400,31
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRÉSTIMOS	798.753,36
DIRETAS	5.213,65
RECEITA PROVENIENTE DE SEGURADORA	3.020,86
OUTRAS	2.192,79
FLUXO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	1.267.363,25
TOTAL	16.392.470,37

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

As despesas administrativas relacionadas à administração dos planos de benefícios compreendem os custos necessários à condução das atividades previdenciais e à gestão dos investimentos da Entidade. Essas despesas são registradas no Plano de Gestão Administrativa (PGA) e posteriormente alocadas aos planos de benefícios, conforme critérios de rateio das despesas comuns.

Na tabela a seguir estão demonstradas as principais rubricas que compõem as despesas administrativas da Entidade.

Quanto às despesas com a gestão dos investimentos, elas são deduzidas na origem, ou seja, a dedução dessas ocorre na cota dos fundos investidos. Confira, na sequência, as despesas administrativas e de investimentos dos planos:

DESPESAS DO PLANO 2025	
1. Administração dos Planos Previdenciais	153.379,68
Pessoal E Encargos	94.493,01
Treinamentos/Congressos E Seminários	1.020,07
Viagens E Estádias	1.523,93
Serviços Atuariais	2.797,47
Serviços Contábeis	1.892,05
Serviços Jurídicos	67,17
Tecnologia Da Informação	12.788,22
Gestão/Planejamento Estratégico	1.271,44
Auditoria Contábil	463,63
Serviços E Consultorias De Investimentos	2.297,97
Outros	4.987,58
Despesas Gerais	6.248,81
Depreciações E Amortizações	3.963,43
Tributos	8.985,76
Outras Despesas	10.579,15
2. Gestão Externa dos Investimentos	35.431,71
Taxa CETIP	R\$ 5.007,57
Taxa de Performance	R\$ 423,10
Taxa de Administração	R\$ 6.274,55
Taxa de Custódia	R\$ 6.274,55
Taxa de Gestão	R\$ 20.335,64
Taxa CVM	R\$ 616,43
Taxa SELIC	R\$ 0,83
Taxa Bovespa	R\$ 34,58
Despesas financeiras	R\$ 323,60
Taxa ANBIMA	R\$ 348,26
Despesas gerais	R\$ 722,60
Rebate	-R\$ 4.930,00
3. Total de Despesas Consolidadas (1+2)	188.811,39

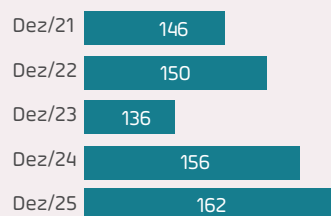
Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

VII. PARECER ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

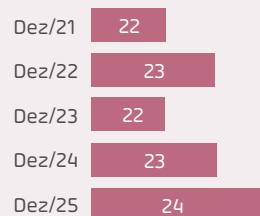
O Parecer Atuarial analisa a saúde financeira do plano ao longo do tempo. Dessa forma, conseguimos manter o equilíbrio e garantir que as obrigações de pagamento dos benefícios serão cumpridas. Os dados cadastrais utilizados neste parecer, assim como as hipóteses atuariais adotadas, atendem à legislação e são considerados adequados.

A evolução dos participantes ativos e assistidos nos últimos cinco (05) anos foi a seguinte:

ATIVOS



ASSISTIDOS



Referente ao resultado do plano, para parcela do plano concebida na modalidade de Contribuição Definida, não há variação no valor da Provisão Matemática entre o projetado e o

obtido, uma vez que sua evolução é decorrente da rentabilidade alcançada na aplicação dos recursos garantidores do Plano acrescida das contribuições dos Participantes e Patrocinadores. A parte do Plano concebida na modalidade de Benefício Definido é avaliada no Regime Financeiro de Repartição Simples, não havendo constituição de Provisão Matemática.

A avaliação atuarial demonstrou que a situação econômico-atuarial do plano no encerramento de 2025 foi superavitária em R\$ 229.366,30, tendo sido registrados R\$ 34.183,75 em Reserva de Contingência e registrados R\$ 195.182,55 em Reserva Especial para Revisão do Plano.

SENAI-PIPREV

31/12/2025

Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 19.046.262,54
Provisões Matemáticas	R\$ 18.816.896,24
De Benefício Concedido	R\$ 3.798.424,66
De Benefícios a Conceder	15.018.471,58
Equilíbrio Técnico (Superávit)	R\$ 229.366,30
Reserva de Contingência	R\$ 34.183,75
Reserva Especial para Revisão do Plano	R\$ 195.182,55

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício.

Informamos que, nos exercícios de 2023, 2024 e 2025, foram contabilizados novos valores na Reserva Especial para Revisão do Plano. Desta forma, tornou-se obrigatória a distribuição de Superávit no valor correspondente a R\$ 72.276,61 que deverá ser estudado no exercício de 2026 para aplicação em 2027.

O Plano de custeio para o exercício de 2026, com vigência em 01/04/2026, permanece inalterado, o documento foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, em reunião realizada no dia 26/03/2026.

Premissas e Hipóteses Atuariais: 2024 X 2025

Hipóteses Biométricas	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Mortalidade Geral	AT-2000, suav. em 30%, masculina / CSO 58	AT-2000, suav. em 30%, masculina / CSO 58
Mortalidade de Inválidos	AT-2000, suav. em 10%, por sexo	AT-2000, suav. em 10%, por sexo
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Morbidez	Exp. SENAI-PIPREV (3 dias a.a.)	Exp. SENAI-PIPREV (3 dias a.a.)
Hipóteses Demográficas	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Geração Futura de Novos Entrados	0% a.a.	0% a.a.
Desligamento	0% a.a.	0% a.a.
Entrada em Aposentadoria	Na habilitação ao 1º benef. progr.	Na habilitação ao 1º benef. progr.
Hipóteses Econômicas	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Taxa de Inflação	0% a.a.	0% a.a.
Proj. do Cresc. Real de Salário	1,50% a.a.	1,50% a.a.
Proj. do Cresc. Real dos Benef. Plano	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Indexador do Plano	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Hipóteses Financeiras	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Taxa Real Anual de Juros	4,00% a.a.	4,00% a.a.

Considerações sobre as premissas e hipóteses atuariais: Por se tratar de plano concebido na modalidade de CD possui taxa de 0% para Geração Futura de Novos Entrados e Desligamento. Por se tratar de benefícios independentes dos benefícios do INSS não tem aplicação das premissas de Projeção do Cresc. Real dos Benef. INSS e de Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS. Utiliza a taxa de inflação de 0% a.a. indicando um Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários e dos Benefícios da Entidade de 100%. Nos últimos anos a Patrocinadora do Plano tem indicado a utilização de taxa de 1,50% a.a. relativa à Projeção do Cresc. Real de Salário. A premissa de Composição da Família de Pensionistas se baseia na previsão do Regulamento do Plano, portanto não é aplicável. Já a premissa Projeção do Cresc. Real dos Benefícios do Plano é igual a 0% a.a. considerando também a regra do plano.

VIII. ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO

Em 2025 o plano de benefícios teve alterações importantes em seu regulamento, as quais foram aprovadas pela Portaria PREVIC n. 290, publicada no Diário Oficial da União de 02 de abril de 2025.

Destacamos da alteração realizada:

- Ajuste às disposições da Resolução CNPC n. 50/2022, que trata dos institutos do resgate, portabilidade, autopatrocínio e benefício proporcional diferido;
- Atualização do valor da Unidade de Referência do plano;
- Aumento do prazo para apresentação do requerimento de renda de pensão por morte;
- Inclusão dos itens obrigatórios do extrato do Participante;
- Possibilidade de o Participante optar por mais de um instituto;

Além dos pontos indicados, foram promovidas alterações visando a melhoria redacional do instrumento.



PREVISC
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

0800 048 8088

web.previsc.com.br/faleconosco | www.previsc.com.br

Rod. Admar Gonzaga, 2765 | 2º andar

CEP 88034-001 | Florianópolis - SC