

**RELATÓRIO
ANUAL DE
INFORMAÇÕES
2025**

**Plano de Previdência
Complementar**

PREVISC SENAI MA

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

Caro Participante,

É com satisfação que apresentamos a versão resumida do Relatório Anual de Informações (RAI) do seu plano de previdência. Este documento tem como objetivo compartilhar, de forma clara e transparente, os principais resultados e informações sobre a gestão do plano no exercício encerrado.

A divulgação do RAI atende às disposições da Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019, e da Resolução CGPC nº 13/2004, que regulamentam o acesso às informações pelos participantes e assistidos. Mais do que cumprir uma exigência regulatória, entendemos esse relatório como uma oportunidade de fortalecer a transparência e o relacionamento com todos que confiam à Previsc a gestão de seu planejamento previdenciário.

Ao longo das próximas páginas, apresentamos um panorama das informações mais relevantes sobre o plano, incluindo dados sobre patrimônio, política e desempenho dos investimentos, situação atuarial, despesas administrativas e demais indicadores que refletem a gestão responsável e o acompanhamento contínuo da sustentabilidade do plano no longo prazo.

A Previsc atua com o compromisso permanente de administrar os recursos dos participantes com responsabilidade, segurança e visão de futuro, buscando sempre as melhores práticas de governança e gestão para fortalecer a solidez dos planos e apoiar o planejamento financeiro de seus participantes.

Caso deseje acessar informações adicionais, a versão completa do Relatório Anual de Informações está disponível em nosso site, na área de Documentos Institucionais, bem como no Autoatendimento, acessando o Menu Lateral > Documentos > Acesse seus documentos.

Convidamos você a acompanhar, nas próximas páginas, os principais resultados do seu plano de previdência.

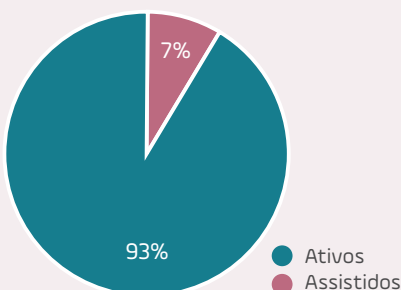
Desejo uma ótima leitura.

Regidia Alvina Frantz

Superintendente da Previsc

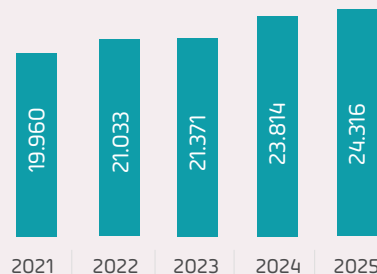
SOBRE A PREVISC

Participantes



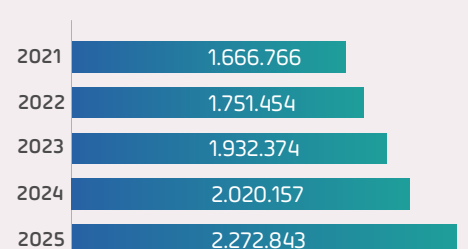
Fonte: Diretoria de Cliente e Inovação

Evolução Total de Participantes



Fonte: Diretoria de Cliente e Inovação

Evolução do Patrimônio Consolidado



Valores em milhões

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

PATROCINADOR(ES) DO PLANO:



I. SITUAÇÃO PATRIMONIAL

O principal objetivo do plano é assegurar ao participante o pagamento de uma aposentadoria complementar. Por isso, acompanhar a situação patrimonial é fundamental para compreender a saúde financeira do plano. O Demonstrativo Patrimonial apresenta a posição econômica do plano em determinado período, considerando todos os recursos disponíveis (ativos) e as obrigações assumidas (passivos).

Demonstrativo Patrimonial

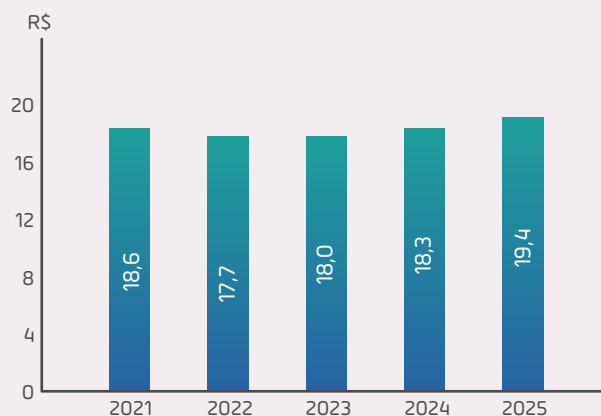
I - Balanço Patrimonial

ATIVO	EXERCÍCIO ATUAL	PASSIVO	EXERCÍCIO ATUAL
DISPONÍVEL	-	EXIGÍVEL OPERACIONAL	(139.719)
		Gestão Previdencial	(122.923)
		Gestão Investimento	(16.796)
REALIZÁVEL	19.373.055	PATRIMÔNIO SOCIAL	(19.233.336)
Gestão Previdencial	22.538	Patrimônio de Cobertura do Plano	(19.163.410)
Gestão Administrativa	-	Provisões Matemáticas	(16.515.781)
Investimentos	19.350.518	Equilíbrio Técnico	(2.647.629)
		Fundos	(69.926)
TOTAL DO ATIVO	19.373.055	TOTAL DO PASSIVO	(19.373.055)

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Evolução Patrimonial

O gráfico ao lado mostra a evolução do patrimônio do plano de benefícios nos últimos cinco anos, evidenciando as variações decorrentes de fatores como as contribuições realizadas, o desempenho dos investimentos e eventuais resgates ou benefícios concedidos. Ao longo do tempo, o crescimento ou a redução do patrimônio reflete a combinação desses elementos e a dinâmica natural da gestão previdenciária.



Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

II. INSTITUCIONAL

Em 2025 a Previsc conduziu o processo eleitoral de seus novos conselhos Deliberativo e Fiscal, fortalecendo o compromisso com transparência e governança participativa nas decisões diárias da entidade.



Posse Conselho Deliberativo



Posse Conselho Fiscal



Equipe Previsc comemora conquista do certificado GPTW

Outra conquista importante foi o Selo Great Place to Work, reconhecimento que vai além do setor de previdência complementar e mostra a relação da Previsc com seus colaboradores e operações diárias que impactam a vida de participantes e assistidos

A Previsc finalizou o ano com **2.272.843 bilhões em patrimônio e 24.316 mil participantes.**

Ao longo de 2025, a Previsc manteve seu compromisso de fortalecer a previdência complementar por meio de iniciativas voltadas à expansão dos planos administrados e ao aprimoramento do relacionamento com participantes, patrocinadores e instituidores.

A atuação integrada das áreas de mercado e relacionamento contribuiu para ampliar o acesso à previdência complementar e promover uma experiência cada vez mais próxima e transparente com o público atendido pela entidade.

Expansão de mercado e desenvolvimento institucional



A área de mercado desenvolveu ao longo do ano ações voltadas à prospecção de novos patrocinadores, ao fortalecimento de parcerias institucionais e à divulgação da previdência complementar como instrumento de planejamento financeiro de longo prazo.

Entre os principais resultados do período, destaca-se a adesão da empresa Indumak ao plano Previtê, ampliando o alcance da previdência complementar administrada pela Previsc e reforçando a estratégia de crescimento do plano voltado a empresas e profissionais que buscam soluções previdenciárias flexíveis e alinhadas às necessidades atuais do mercado de trabalho.



Além da ampliação da base institucional, foram desenvolvidas iniciativas de relacionamento incluindo:

83 eventos institucionais e reuniões de prospecção

227 de visitas de atendimento nas patrocinadoras

Essas ações contribuíram para consolidar a presença institucional da Previsc e ampliar o conhecimento sobre os benefícios da previdência complementar no ambiente corporativo.

Comunicação, campanhas e ações institucionais



Equipe de Relacionamento durante ação da campanha VERÃO QUE RENDE

Durante o ano, a Previsc também realizou diversas campanhas e iniciativas de comunicação voltadas à educação previdenciária, ao incentivo à cultura de planejamento financeiro e ao fortalecimento do relacionamento com seus públicos.

Entre os principais destaques do período estão:

Campanha de aporte, VERÃO QUE RENDE, que teve como objetivo de incentivar o aumento do saldo em previdência e benefício fiscal do Imposto de Renda, ao final da campanha foi realizado um sorteio onde o vencedor recebeu ganhou voucher para utilizar em plataforma de aluguel de casas e apartamentos.

Campanha de 38 anos da Previsc – os participantes e assistidos da Previsc foram incentivados, através da campanha a enviar relatos da sua experiência com a Previsc e a importância da previdência complementar.

Prevalecer – Campanha de Pré-aposentadoria da Previsc, que realizou evento presencial e on-line com foco em informar e preparar participantes sobre a fase de pré-aposentadoria.

Também foram promovidas ações institucionais, conteúdos informativos e campanhas digitais com o objetivo de ampliar o acesso às informações previdenciárias e incentivar o engajamento dos participantes com seu planejamento financeiro de longo prazo.



Ação do Programa PREVALECEER

Relacionamento com participantes

A área de relacionamento com participantes atua de forma permanente para garantir atendimento qualificado e suporte aos participantes, assistidos, pensionistas e patrocinadores da entidade.

Em 2025, foram realizados **54.528 atendimentos aos participantes**, distribuídos da seguinte forma:

- **39.250 via WhatsApp**
- **10.215 por e-mail**
- **3.374 por telefone**
- **1.057 via chat**
- **632 atendimentos presenciais**

Com uma nota média de atendimento de 9,6.



A Previsc conquistou o Selo Empresa Certificada MESC 2026, reconhecimento concedido a partir de uma pesquisa de satisfação conduzida pelo Instituto MESC, com auditoria independente da Grant Thornton e aplicação de metodologia baseada em ciência de dados. Os resultados evidenciam um Índice Geral de Satisfação de 90%, CSAT médio de 9,2 e NPS de 68,3, refletindo a percepção positiva dos participantes em relação à qualidade do atendimento, à confiança na gestão e à entrega de valor ao longo de sua jornada com a entidade.

A certificação reforça o posicionamento da Previsc como uma entidade comprometida com a excelência, a transparência e a melhoria contínua da experiência dos participantes. Mais do que um reconhecimento institucional, o Selo MESC 2026 serve como base estratégica para a evolução dos processos e do relacionamento, orientando a construção de um plano de melhorias que visa fortalecer e potencializar ainda mais a confiança e a reputação da entidade no setor.

Além do atendimento cotidiano, a equipe promoveu ações de orientação previdenciária, esclarecimento de dúvidas sobre os planos e suporte aos participantes em momentos importantes de sua jornada previdenciária, como adesão, alteração de contribuições, planejamento de aposentadoria e solicitação de benefícios.

Fortalecimento do relacionamento

As iniciativas conduzidas ao longo do período reforçam o compromisso da Previsc em manter um relacionamento transparente e próximo com seus participantes e patrocinadores, contribuindo para ampliar o conhecimento sobre previdência complementar e apoiar decisões financeiras de longo prazo.

Por meio da atuação integrada das áreas de mercado, comunicação e relacionamento, a entidade segue fortalecendo sua presença institucional e ampliando o acesso à previdência complementar como instrumento de segurança financeira para o futuro.



Assistidos Previsc homenageados no Dia do Aposentado 2025

III. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos é o principal documento de orientação na alocação dos recursos administrados pela PREVISC em relação ao plano. Seu objetivo é direcionar as estratégias de investimentos que atendam tanto ao risco esperado coletivamente aos participantes quanto aos resultados necessários para atendimentos aos seus objetivos previdenciários. Nela constam os principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos. A Política de Investimentos observa as diretrizes do Conselho Monetário Nacional, fundamentadas na Resolução CMN 4.994/22 e atualizadas pela Resolução CMN 5.202, que disciplina a aplicação dos recursos das entidades.

Para alcançar os objetivos necessários para atender aos resultados esperados, a PREVISC faz uso de instrumentos financeiros diversos, investidos através de gestores contratados com mandatos específicos, selecionados através de um robusto processo, observando características quantitativas como seu patrimônio sob gestão, resultados obtidos, assertividade e exposição ao risco esperado. São avaliados também aspectos qualitativos como a composição societária, senioridade da equipe, senioridade na estratégia, robustez do processo de investimento e desinvestimento e autonomia da equipe de Compliance.

Através desse processo de seleção, a PREVISC escolhe gestores especialistas que comporão os portfólios dos investimentos nos segmentos previstos na Resolução CMN 4.994/22:

Renda Fixa

A carteira de Renda Fixa é composta por Títulos de Dívida Soberana, utilizando papéis do Tesouro Nacional indexados a SELIC e ao IPCA. Complementarmente, a estratégia em Crédito Privado é realizada por meio de fundos exclusivos e condominiais, que buscam capturar prêmios de risco em ativos como Debêntures, Letras Financeiras (LF) e Certificados de Depósito Bancário (CDB), fundamentando-se

em uma rigorosa análise de solvência dos emissores para entregar retornos superiores à taxa livre de risco. Ainda, o segmento é potencializado pela gestão de renda fixa ativa, também através de fundos de investimento, que exploram taticamente as variações nas curvas de juros e nos cupons, aproveitando as oscilações da Taxa Selic e da inflação para otimizar o desempenho global da carteira.

Renda Variável

O segmento de renda variável é composto principalmente por ações de empresas negociadas em mercado regulado. Ações são participações em empresas de capital aberto, negociados em bolsa de valores. Seu preço varia conforme a composição das expectativas dos investidores em relação à performance futura da empresa, do segmento e da economia de forma geral. Diferentemente de títulos de renda fixa, ações não possuem prazo de vencimento nem taxa definida, por isso, sua variação é mais volátil e composta em grande parte pelas expectativas dos investidores. É o segmento que possui maior risco de mercado, ou seja, maior risco de variação de preços.

Multimercado Estruturado

Os investimentos no segmento Estruturado são realizados por meio de fundos que atuam em diversos mercados como juros, moedas, renda variável, renda fixa, etc. buscando portfólios equilibrados, diversificados e a maximização de resultados. Também é composto por ativos ilíquidos com projetos prolongados de investimentos, como fundos de participação e projetos florestais (FIP).

Investimentos Imobiliários

São recursos aplicados em cotas de fundos imobiliários que têm como objetivo a alocação em ativos físicos e títulos que possuam relação com o segmento imobiliário. Dentre eles estão ativos como shoppings, galpões, escritórios, lajes corporativas, condomínios e terrenos, mas também Certificados de Crédito Imobiliário

(CRI) entre outros.

Investimentos no Exterior

Seu objetivo é realizar alocações em ativos de Renda Fixa e Variável em outros mercados fora do âmbito nacional. A participação em mercados mais amplos, com estratégias e segmentos diferentes e risco cambial diversificado ajuda o portfólio de investimentos a mitigar o risco local. Os investimentos no exterior abrangem os principais mercados globais como Europa e Estados Unidos.

Operações com Participantes

A legislação vigente permite que o Plano dedique parte de seus recursos para operações com participante. Atualmente, a PREVISC atende esse segmento por meio de empréstimos consignados, os quais são praticados com uma taxa de juros próprias de cada plano. Além dessa taxa ser utilizada como uma das formas de rentabilidade, a taxa de juros é diferenciada das taxas do mercado tradicional.

Todas essas aplicações buscam, de forma eficiente, uma rentabilidade de longo prazo adequada aos riscos esperados para o grupo de participantes dos planos. Todas as movimentações realizadas são ancoradas e conduzidas com base na Política de Investimentos. Anualmente, a Diretoria de Investimentos reavalia este documento, buscando readequar os portfólios e rebalancear as estratégias observando sempre o nível de risco e o retorno esperado, seguindo a visão de longo prazo que se espera dos investimentos, respeitando os limites legais e obrigações futuras de cada plano, suas massas, a liquidez necessária, as metas atuariais ou taxas de referência.

SEGMENTOS	Patrimônio de Investimentos	Limite Legal Res. 4.994/2022	Limites de Alocação PI 2025 a 2029		Composição 2025		Rentabilidade 2025	
			Mínimo	Máximo	Projetada *	Efetiva **	Projetada *	Efetiva **
Renda Fixa	R\$ 18.189.671	100,00%	20,00%	100,00%	93,67%	94,00%	9,41%	13,64%
Renda Variável	R\$ -	70,00%	0,00%	50,00%	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	R\$ 237.907	20,00%	0,00%	15,00%	-	1,23%	-	15,50%
Investimentos no Exterior	R\$ 797.191	10,00%	0,00%	10,00%	4,11%	4,12%	11,69%	20,21%
Investimentos Imobiliários	R\$ -	20,00%	0,00%	20,00%	1,73%	-	12,46%	8,85%
Empréstimos	R\$ 125.749	15,00%	0,00%	15,00%	0,49%	0,65%	18,38%	18,85%
Total do Plano	R\$ 19.350.518	100,00%	-	-	100,00%	100,00%	10,37%	12,81%
Meta Atuarial: INPC + 4,75%							9,36%	8,83%
CDI							11,57%	14,31%
IPCA							4,20%	4,26%
INPC							4,40%	3,90%
Ibovespa							15,14%	33,95%

* Projeção da Política de Investimentos 2025 – 2029

** Posição Realizada em 31/12/2025

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

IV. CONTRIBUIÇÕES E BENEFÍCIOS

O funcionamento do plano de previdência é sustentado pelas contribuições realizadas pelos participantes e, quando aplicável, pelas patrocinadoras ou instituidores. Esses recursos são destinados à formação das reservas previdenciárias, que ao longo do tempo possibilitam o pagamento dos benefícios previstos no regulamento do plano.

Todas as contribuições recebidas pelo plano são aplicadas no mercado financeiro, de acordo com as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos da entidade. A rentabilidade líquida obtida com essas aplicações é integralmente destinada às contas dos participantes. Isso ocorre porque a PREVISC é uma entidade fechada de previdência complementar sem fins lucrativos. Ao longo do tempo, as contribuições e os rendimentos acumulados formam o saldo previdenciário do participante, que será utilizado para o pagamento dos benefícios quando atendidos os requisitos previstos no regulamento do plano. Nessa etapa, o participante pode optar pelas modalidades de renda disponíveis, conforme as regras estabelecidas.

O acompanhamento das contribuições recebidas e dos benefícios pagos permite visualizar a dinâmica do plano e sua evolução ao longo do período. Em 2025, o montante de contribuições recebidas e dos benefícios pagos referentes ao seu plano foi de:

Total de contribuições recebidas: R\$ 603.207,30

Total de benefícios pagos: R\$ 1.960.890,80

IV. RESULTADO DOS INVESTIMENTOS

Em 2025, a rentabilidade do plano PREVISC SENAI -MA foi de 12,81%.

As decisões relativas às alocações de investimentos da Entidade percorrem toda a estrutura de governança corporativa da PREVISC. Iniciando-se pela análise da área técnica, com assessoria da Consultoria de Investimentos e Riscos, passando pela apreciação do Comitê de Investimentos e chegando à etapa final na Diretoria Executiva e/ou Conselho Deliberativo, conforme o seu nível de alçada nessas aprovações, sendo todas as etapas conduzidas com rigorosa cautela e diligência.

Conforme previsto na Política de Investimentos, o foco é manter uma rentabilidade de longo prazo que atenda a meta atuarial ou taxa de referência do plano.

Para isso, buscamos diversificar os investimentos realizados visando ter um retorno mais adequado e com menos riscos.

A Previsc adota por estratégia a seleção e monitoramento de ativos de forma comum, sendo cada estratégia acessível a todos os planos, desde que previsto na Política de Investimentos. A alocação por segmento e, mais profundamente, por estratégia, tem reflexo direto na rentabilidade e no risco individual do plano, conforme sua exposição. Abaixo detalhamos os principais eventos, por segmento, que refletiram nos resultados dos planos conforme sua exposição.

RENDA FIXA: A carteira de Renda Fixa da Previsc é composta por diferentes estratégias que consolidam as alocações neste segmento.

Destacamos as alocações em dívida soberana (DI), dívida soberana (ALM), crédito privado DI e IPCA+ e Renda Fixa Ativa CDI e IPCA. As maiores contribuições positivas deste segmento vieram, principalmente, das alocações em dívida soberana DI e crédito privado DI, visto que, devido ao cenário econômico, a taxa básica de juros (Selic) subiu para 15% a.a. Por outro lado, as estratégias indexadas ao IPCA (crédito privado IPCA, renda fixa ativa IPCA e carteira ALM) não tiveram resultados satisfatórios, por conta da diferença entre o índice da inflação e a taxa de juros. O segmento fechou o ano com uma rentabilidade acumulada de 13,64%, contra o benchmark de IPCA + 5% a.a. de 9,48%.

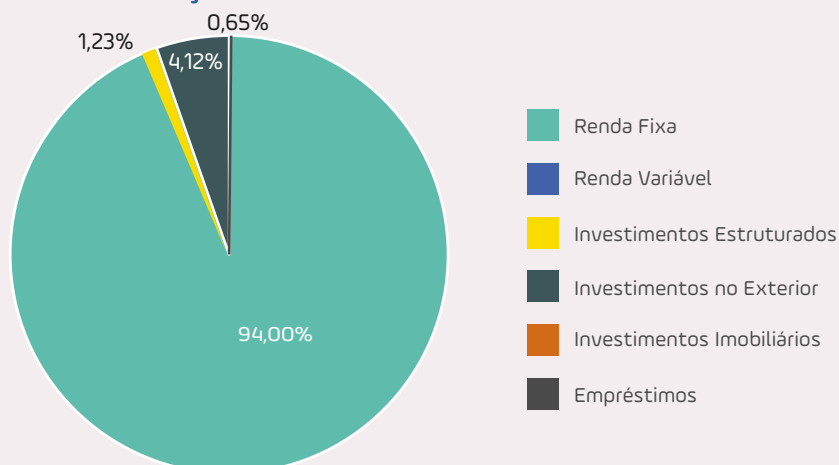
ESTRUTURADOS: O segmento de investimentos Estruturados concentra sua estratégia majoritariamente em fundos multimercados estruturados, que apresentaram performance aderente ao benchmark da categoria ao longo do período. Contudo, o resultado consolidado refletiu as particularidades de mandatos específicos, como de crédito estruturado (encerrado em dezembro/25), cujo desempenho foi impactado pelo estágio natural de liquidação do veículo, e a alocação em FIPs, que ainda atravessa ciclos de maturação dos investimentos. Em função dessas variáveis pontuais, o segmento fechou o ano com rentabilidade de 15,50% contra 15,33% de seu benchmark, o índice IHFA, da Anbima.

EXTERIOR: A carteira de investimentos no exterior fechou o ano apenas com a estratégia de renda fixa com hedge no segmento. Ao longo do ano, a estratégia de renda fixa sem hedge foi encerrada. A estratégia remanescente teve boa performance no ano devido ao carregamento dos ativos de crédito da carteira e ao fechamento na curva de juros americana e europeia. A rentabilidade acumulada do segmento fechou o ano com retorno de 20,21%, frente a um benchmark composto por 75% do índice US Barclays AGG Total Return Value hedgeado e 25% do mesmo índice sem hedge, que teve queda de 3,93% no ano.

SEGMENTO IMOBILIÁRIO: O segmento foi totalmente encerrado em 23/06/2025, porém, até a data de seu encerramento, apresentou boa performance devido as expectativas de melhora para os ativos de risco e perspectivas de corte de juros no horizonte. O segmento teve retorno, até sua liquidação, de 8,85%.

EMPRÉSTIMOS: A carteira de empréstimos apresentou um excelente resultado. Além de possibilitar aos participantes um apoio em suas finanças, sua quitação dentro da normalidade do financiamento, traz um retorno que também contribui para o crescimento do patrimônio dos participantes. Em 2025, a rentabilidade alcançada desta carteira foi de 18,85%, contra um benchmark de 11,01%.

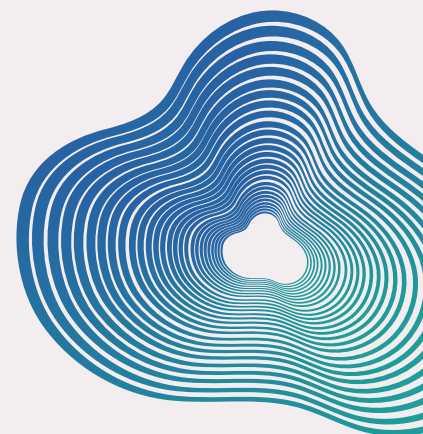
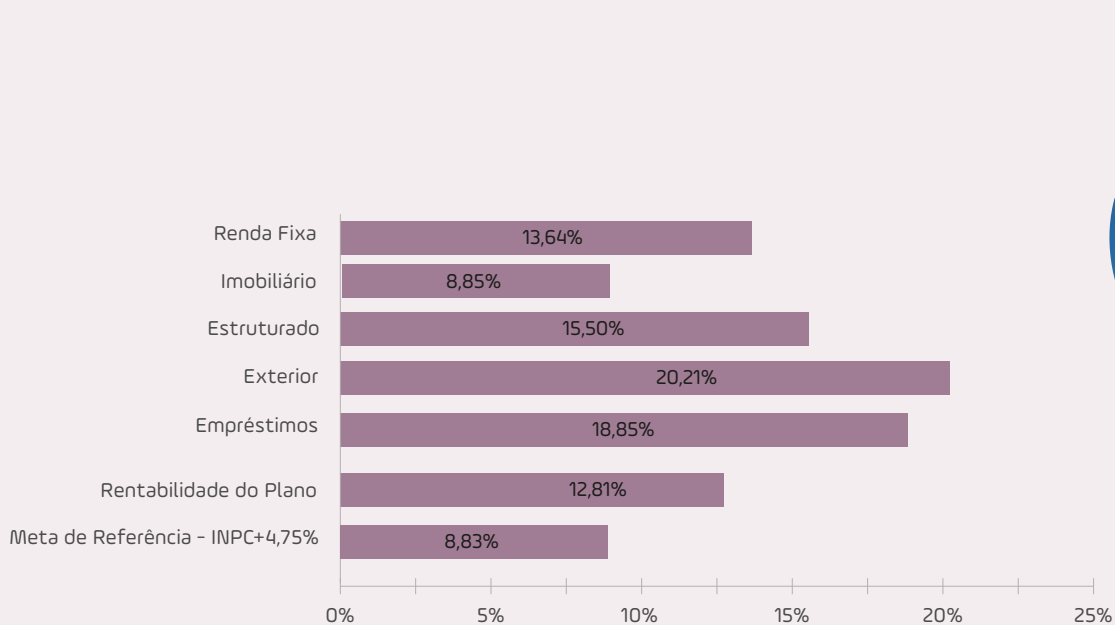
COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS



Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria.

RENTABILIDADE DOS SEGMENTOS

Os gráficos abaixo fazem uma comparação entre a rentabilidade consolidada do plano e sua meta atuarial, que é a rentabilidade mínima necessária das aplicações financeiras de um plano de previdência para garantir o cumprimento dos seus compromissos futuros.



Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

A tabela abaixo mostra a carteira de investimentos do plano, por fundo de investimento:

VEÍCULO	BENCHMARK	GESTOR	PL FUNDOS	RENT. ANO	
RENTA FIXA			18.189.671	13,64%	
Renda Fixa Tradicional			5.091.747		
ICATU VANGUARDA PORTO BELO SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	BROF3FCTF007	100% do CDI	Icatu Vanguarda	5.091.747	14,21%
Renda Fixa Crédito Privado			4.303.497		
DESTERRO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	BRDSRRCTF002	IPCA + 6,00%	BRZ Investimentos	782.479	15,52%
GALÉS DI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	BROIRSCTF004	CDI + 1,50%	BRZ Investimentos	-	
LARANJEIRAS RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	BRO4AECTF004	IPCA + 6,00%	Icatu Vanguarda	14.837	15,74%
TIVIO INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	BRVIRFCTF000	105% do CDI	Tivio Capital	3.506.181	14,77%
Renda Fixa Carteira ALM			3.827.348	10,83%	
Carteira NTN-B ALM	Títulos Públicos	IPCA + 6,00%	PREVISC		
NTN-B 2030	BRSTNCNTB3B8			1.618.759	
NTN-B 2035	BRSTNCNTB007			109.193	
NTN-B 2040	BRSTNCNTB3C6			2.099.395	
Renda Fixa Multimercado			4.967.079		
BNP PARIBAS CORAL RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO	BRCL8CTF001	CDI + 1,00% a.a.	BNP Paribas Asset Management	135.206	12,90%
CARDOS RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	BRCD8CTF001	IPCA + 5,50% a.a.	SulAmérica Investimentos	1.869.960	14,24%
LOBOS RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	BROGWKCTF005	CDI + 1,00% a.a.	SulAmérica Investimentos	2.961.913	14,12%
ESTRUTURADO			237.907	15,50%	
Multimercado Estruturados					
CSHG ITACORUBI RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO	Estruturados BROM53CTF001	CDI + 3,00% IHFA	UBS Brasil	237.907	2,99%
FIP Estruturados					
LACAN FLORESTAL III FEEDER FIP MULTIESTRATÉGIA	BR0320CTF004	IPCA + 9,00%		-	
RENTA VARIÁVEL					
Renda Variável Ativa					
XP FLECHAS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	BR09GXCTF000	IBOVESPA + 2,00%		-	
Renda Variável Passiva					
ITAÚ INSTITUCIONAL BOVV11 FIC AÇÕES	BR0ECVCTF009	IBOVESPA		-	
EXTERIOR			797.191	20,21%	
Renda Fixa Multimercado no Exterior					
PIMCO GLOBAL FINANCIALS CREDIT INVESTIMENTO NO EXTERIOR RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO LP	Exterior BRPMC9CTF000	US Barclays Agg Total Return Value	PIMCO	797.191	20,21%
EMPRÉSTIMOS			125.749	18,85%	
Empréstimos					
	Empréstimos		PREVISC	125.749	18,85%
Total do plano			19.350.518	12,81%	

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

VI. GESTÃO ADMINISTRATIVA

Os recursos para a cobertura das despesas administrativas da EFPC são denominados de Custeio Administrativo, ou seja, são as “receitas” repassadas para o Plano de Gestão Administrativa. As receitas constituídas na gestão administrativa compõem as fontes de custeio e são destinadas para a cobertura das despesas administrativas dos Planos administrados pela Entidade de Previdência Fechada Complementar. As receitas podem ser compostas por contribuições, remunerações de contribuições em atrasos, dotações iniciais, doações, taxa de administração de empréstimos e financiamentos, custeio administrativo oriundos do investimento. Além dos recursos oriundos dos Planos de Benefício, há também receitas diretas e outras receitas que são representadas pelo recebimento de terceiros.

RECEITAS ADMINISTRATIVAS DA PREVISC 2025	
PREVIDENCIAL	2.027.739,80
PATROCINADOR(ES)	1.816.419,46
PARTICIPANTES	164.693,17
AUTOPATROCINADOS	46.627,17
INVESTIMENTOS	13.092.153,67
CUSTEIO ADMINISTRATIVO	12.293.400,31
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRÉSTIMOS	798.753,36
DIRETAS	5.213,65
RECEITA PROVENIENTE DE SEGURADORA	3.020,86
OUTRAS	2.192,79
FLUXO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	1.267.363,25
TOTAL	16.392.470,37

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

As despesas administrativas relacionadas à administração dos planos de benefícios compreendem os custos necessários à condução das atividades previdenciais e à gestão dos investimentos da Entidade. Essas despesas são registradas no Plano de Gestão Administrativa (PGA) e posteriormente alocadas aos planos de benefícios, conforme critérios de rateio das despesas comuns.

Na tabela a seguir estão demonstradas as principais rubricas que compõem as despesas administrativas da Entidade.

Quanto às despesas com a gestão dos investimentos, elas são deduzidas na origem, ou seja, a dedução dessas ocorre na cota dos fundos investidos. Confira, na sequência, as despesas administrativas e de investimentos dos planos:

DESPESAS DO PLANO 2025	
1. Administração dos Planos Previdenciais	173.382,99
Pessoal E Encargos	106.969,01
Treinamentos/Congressos E Seminários	1154,75
Viagens E Estádias	1.725,14
Serviços Atuariais	3.166,82
Serviços Contábeis	2.141,86
Serviços Jurídicos	76,03
Tecnologia Da Informação	14.476,66
Gestão/Planejamento Estratégico	1.439,31
Auditoria Contábil	524,84
Serviços E Consultorias De Investimentos	2.601,37
Outros	5.646,09
Despesas Gerais	7.073,85
Depreciações E Amortizações	4.486,73
Tributos	9.924,60
Outras Despesas	11.975,92
2. Gestão Externa dos Investimentos	28.555,88
Taxa CETIP	3.981,04
Taxa de Performance	265,39
Taxa de Administração	5.370,06
Taxa de Custódia	5.370,06
Taxa de Gestão	13.496,71
Taxa CVM	476,22
Taxa SELIC	54,54
Taxa Bovespa	24,06
Despesas financeiras	186,23
Taxa ANBIMA	245,44
Despesas gerais	455,56
Rebate	-1.369,43
3. Total de Despesas Consolidadas (1+2)	201.938,87

Fonte: Diretoria de Investimentos e Controladoria

VII. PARECER ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O Parecer Atuarial analisa a saúde financeira do plano ao longo do tempo. Dessa forma, conseguimos manter o equilíbrio e garantir que as obrigações de pagamento dos benefícios serão cumpridas. Os dados cadastrais utilizados neste parecer, assim como as hipóteses atuariais adotadas, atendem à legislação e são considerados adequados.

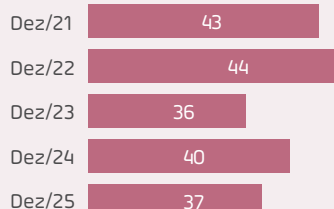
A evolução dos participantes ativos e assistidos nos últimos cinco (05) anos foi a seguinte:

ATIVOS

O Plano de Benefícios encerrou o exercício com dois participantes ativos.

Dez/21
Dez/22
Dez/23
Dez/24
Dez/25

ASSISTIDOS



Referente ao resultado do plano, a avaliação atuarial demonstrou que o plano está superavitário em 16,03% do valor das Provisões Matemáticas, tendo sido registrados R\$ 2.647.629,11 em Reserva de Contingência. Conforme segue, o Ajuste de Precificação do Ativo correspondeu a R\$ 407.542,78.

PREVISC SENAI MA	31/12/2025
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 19.163.410,38
Provisões Matemáticas	R\$ 16.515.781,27
De Benefício Concedido	R\$ 18.651.853,98
De Benefícios a Conceder	R\$ 535.730,57
A Constituir	- R\$ 2.671.803,28
Equilíbrio Técnico	R\$ 2.647.629,11

Apuração do ETA – Equilíbrio Técnico Ajustado 2025

a) Equilíbrio Técnico	R\$ 2.647.629,11
b) (+/-) Ajuste de Precificação (NTNB's)	R\$ 407.542,78
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (a+b)	R\$ 3.055.171,89

Comparativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, regimes financeiros e métodos utilizados na Avaliação Atuarial relativa àquele exercício.

Fica mantido o Plano de custeio para o próximo exercício, tendo vigência em 01/04/2026, o documento foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, em reunião realizada no dia 26/03/2026.

Premissas e Hipóteses Atuariais: 2024 X 2025

Hipóteses Biométricas	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Mortalidade Geral	BR-EMSSb-v.2010 feminina	BR-EMSSb-v.2010 feminina
Mortalidade de Inválidos	BR-EMSSb-v.2010 feminina	BR-EMSSb-v.2010 feminina
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Morbidez	Experiência PREVISC SENAI-MA	Experiência PREVISC SENAI-MA
Hipóteses Demográficas	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Composição da Família de Pensionista	95% dos participantes ativos são casados, sendo a mulher 4 anos mais jovem que o homem.	95% dos participantes ativos são casados, sendo a mulher 4 anos mais jovem que o homem.
Desligamento	0% a.a.	0% a.a.
Entrada em Aposentadoria	Na habilitação ao 1º benef. progr.	Na habilitação ao 1º benef. progr.
Hipóteses Econômicas	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Taxa de Inflação	3,5% a.a.	3,5% a.a.
Proj. do Cresc. Real de Salário	0% a.a.	0% a.a.
Proj. do Cresc. Real dos Benef. Plano	0% a.a.	0% a.a.
Indexador do Plano	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Hipóteses Financeiras	Hipótese em 2024	Hipótese em 2025
Taxa Real Anual de Juros	4,75% a.a.	4,75% a.a.

Considerações sobre as premissas e hipóteses atuariais: Plano constituído na modalidade BD – Benefício Definido. Possui participantes Ativos e Assistidos e está fechado para novas adesões, por esse motivo a premissa e hipótese relacionada a novos participantes ativos: Geração Futura de Novos Entrados não é aplicável ao plano. Utiliza a taxa de inflação de 3,5% a.a. indicando um Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários e dos Benefícios da Entidade de 98,172%. A utilização de taxa de 0% a.a. relativa à Projeção do Cresc. Real dos Benefícios do Plano se baseia na previsão do Regulamento do Plano. Já a Projeção do Cresc. Real de Salário de 0% a.a. foi definida pela Patrocinadora considerando a permanência de apenas dois participantes ativos no plano. A Projeção de Crescimento Real do Maior Salário de Benefícios do INSS não é aplicável pois os benefícios do plano não são complementares aos benefícios do INSS e independem do maior salário de benefícios do INSS, da mesma forma não é aplicável o Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios do INSS.

VIII. ALTERAÇÕES DO REGULAMENTO DO PLANO

O plano não passou por alteração regulamentar.



PREVISC
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

0800 048 8088

web.previsc.com.br/faleconosco | www.previsc.com.br

Rod. Admar Gonzaga, 2765 | 2º andar
CEP 88034-001 | Florianópolis - SC