



Plano de Benefícios
UNIVALIPREVIDÊNCIA

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2006

Florianópolis, abril de 2007.

Apresentação

Caro Participante,

Cada vez mais o tema Previdência está sendo discutido pela nossa sociedade, em todos os aspectos. A Previdência Social passou, nos últimos anos, por duas pequenas reformas, e se prepara para a terceira, que se pretende que seja mais profunda, contribuindo para que os trabalhadores possam estar seguros de que receberão os seus benefícios de direito ao longo dos anos.

A Previdência Complementar, da mesma forma, se tornou tema recorrente. Noutros tempos era assunto para poucos privilegiados. Hoje é acessível à grande maioria da população, que busca maiores garantias de um futuro melhor para os seus familiares.

Quanto mais as pessoas conhecem a Previdência, com mais propriedade podem fiscalizar o seu funcionamento e opinar nas regras e na gestão dos planos. Aos gestores, cabe a responsabilidade e a transparência.

Por compartilhar este entendimento, e em conformidade com o disposto nas resoluções números 13 e 23 do CGPC - Conselho de Gestão da Previdência Complementar, a Previsc está encaminhando este Relatório Anual de Informações. Todo o material apresentado nas páginas a seguir se refere aos fatos ocorridos no ano de 2006.

Tivemos a preocupação de apresentar as informações numa linguagem mais didática que a utilizada em nosso dia-a-dia. Para muitos, este será um processo de aprendizado. Esperamos contar com a sua participação para que este relatório seja mais claro e completo a cada nova edição.

Diretoria Executiva

Obs.: Este relatório está disponível para consulta no site www.previsc.com.br, seção Participantes / Conheça seu plano

Sumário

	Pág.
I. Demonstrativo patrimonial e de resultados do Plano de Benefícios	07
II. Informações referentes à Política de Investimentos	08
III. Relatório resumo das informações sobre o Demonstrativo de Investimentos	09
IV. Parecer Atuarial do Plano de Benefícios	11
V. Informações segregadas sobre as despesas do Plano de Benefícios	13
VI. Informações relativas às alterações de Estatuto e Regulamento ocorridas em 2006	14

I – Demonstrativo patrimonial e de resultados do Plano de Benefícios

A. Demonstrativo Patrimonial

ATIVO	2006	2005
DISPONÍVEL	0,00	4.380,89
CONTAS A RECEBER	1.625.473,72	2.518.452,08
APLICAÇÕES	139.851.388,15	89.211.984,14
Renda Fixa	136.305.705,95	88.964.887,26
Renda Variável	521.783,07	192.974,09
Imóveis	67.367,01	54.122,79
Empréstimos/Financiamentos	2.956.532,12	0,00
Outras Aplicações	0,00	0,00
BENS DE USO PRÓPRIO	0,00	0,00
TOTAL DO ATIVO	141.476.861,87	91.734.817,11

PASSIVO	2006	2005
CONTAS A PAGAR	35.487,68	0,00
VALORES EM LITÍGIO	0,00	0,00
COMPROM. C/ PARTICIP. E ASSISTIDOS	129.653.995,95	83.193.707,72
FUNDOS	11.787.378,24	8.541.109,39
SUPERÁVIT (DÉFICIT) TÉC. ACUMULADO	0,00	0,00
TOTAL DO PASSIVO	141.476.861,87	91.734.817,11

B. Demonstrativo de Resultados

DESCRIÇÃO	2006	2005
(+) Contribuições	38.059.122,32	59.103.434,13
(-) Benefícios	(7.841.067,80)	(5.814.262,45)
(+/-) Rendimentos das aplicações	20.581.526,15	8.316.098,60
(=) Recursos líquidos	50.799.580,67	61.605.270,28
(-) Despesas com administração	(1.093.023,59)	(520.271,42)
(-/+) Formação (utilização) de valores em litígio	0,00	0,00
(-/+) Form. (utiliz.) dos compromissos com partic. e assistidos	(46.460.288,23)	(58.473.342,80)
(-/+) Formação (utilização) de fundos para riscos futuros	(3.246.268,85)	(3.018.646,73)
(=) Superávit (déficit) do exercício	0,00	(406.990,67)

Comentários sobre a RENTABILIDADE do Plano: O plano rentabilizou, em 2006, 18,79% contra uma meta atuarial de INPC+6%aa igual a 8,98% no ano. Em 2005 este plano rendeu 17,68% e a meta atuarial era de 11,35%.

Comentários sobre o CUSTEIO ADMINISTRATIVO do Plano: As verbas para o custeio administrativo do Programa Previdencial são obtidas através da sobrecarga administrativa. O valor da sobrecarga é estipulado pelo atuário do plano e está registrado como Recursos Coletados do Programa Previdencial. O percentual é de 5,00% para as contribuições normais de Participante e Patrocinadora. Em 2005 representou R\$ 292.962,74 e em 2006 R\$ 494.261,88, o acréscimo em 2006 foi devido às migrações ocorridas no período.

II – Informações referentes à Política de Investimentos

Os investimentos da Previsc estão divididos nos seguintes segmentos de aplicação: renda fixa, renda variável, imóveis e empréstimos e financiamentos.

As premissas orçamentárias projetam uma taxa mínima atuarial de 9,44% (nove vírgula quarenta e quatro por cento) – para os planos indexados ao IGP-DI+5%aa (cinco por cento ao ano), e 10,47% (dez vírgula quarenta e sete por cento) – para planos indexados ao INPC+6%aa (seis por cento ao ano) - e as seguintes informações referentes a alocação objetivo para os quatro segmentos de investimento da Previsc e rentabilidades projetadas para o ano de 2007:

Segmento	Limite	Volume Projetado*	Rentabilidade Projetada
Renda Fixa	70% - 90%	79,03%	12,93%
Renda Variável	0% - 20%	17,99%	15,51%
Imóveis	0% - 5%	0,72%	9,30%
Empréstimos	0% - 5%	2,26%	16,76%
Total			13,28%
Meta Atuarial (IGP-DI + 5%)			9,44%
Meta Atuarial (INPC+6%)			10,47%
CDI/SELIC			12,93%
IBX - Índice Brasil		16.170	15,51%
INPC			
IGP-DI			

* Volume projetado para 31/12/2007.

A projeção de rentabilidades se pautou, adicionalmente, pelo conservadorismo. Considerou-se como retornos projetados para as carteiras de renda fixa e renda variável rentabilidades idênticas às do CDI e do IBX – Índice Brasil, calculado pela Bolsa de Valores de São Paulo, respectivamente, a despeito do retorno esperado mais elevado, devido à gestão ativa.

A alocação máxima em renda variável é de 20% (vinte por cento) e foi determinada visando atender às necessidades de cumprimento da taxa mínima atuarial e à tolerância a risco da Previsc. Para tanto se fez uso da metodologia baseada em cenários e da metodologia baseada no VaR, descrita no apêndice I da Política de Investimentos.

Obs.: A Política de Investimentos 2007 pode ser consultada, integralmente, no site www.previsc.com.br, seção Previsc / Investimentos.

**III – Relatório resumo das informações sobre o
Demonstrativo de Investimentos**

As informações dos quadros a seguir referem-se aos recursos do Plano de Benefícios. Os recursos globais administrados pela Previsc já foram informados na pág. 6 da edição nº 44 do informativo Previsc Notícias, que está disponível para consulta no site www.previsc.com.br, seção Notícias / Jornal Previsc Notícias.

	2006 (R\$)	%	2005 (R\$)	%
RECURSOS GARANTIDORES CONSOLIDADOS	361.678.033,54	100,00	305.015.394,01	100,00
RECURSOS GARANTIDORES DO PLANO	139.851.388,15	38,67	89.216.365,03	29,25

	2006 (R\$)	%	2005 (R\$)	%
PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	139.851.388,15	100,00	89.211.984,14	100,00
RENDA FIXA	136.305.705,95	97,46	88.964.887,26	99,72
Letras Hipotecárias - Caixa Econômica Federal	0,00	0,00	41.062,24	0,05
Faq de FIF Renda Fixa - Mellon Brascan Prev	130.985.546,78	93,66	88.167.231,04	98,83
Certificado de Recebíveis Imobiliários - CIBRASEC	1.640.956,97	1,17	0,00	0,00
Cédula de Crédito Bancário - Banco Itau	3.052.504,56	2,18	0,00	0,00
Debêntures não conversíveis – Subest. Eletrometrô	626.697,63	0,45	756.593,98	0,85
RENDA VARIÁVEL	521.783,07	0,37	192.974,09	0,22
Fundo de Invest. Empr. Emergentes - Fator FIEE-SC	476.535,32	0,34	162.813,58	0,18
Fundo de Invest. Empr. Emergentes - FIMEE-SCTEC	45.247,75	0,03	30.160,51	0,03
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	67.367,01	0,05	54.122,79	0,06
Sala 1202 - Edif. Reflex - Florianópolis	0,00	0,00	0,00	0,00
Shopping Neumarkt Blumenau	0,00	0,00	0,00	0,00
Direito em Alienação de Imóvel - Brasão Alimentos	0,00	0,00	0,00	0,00
Direito em Alienação de Imóvel - CIEE-SC	0,00	0,00	0,00	0,00
Direito em Alienação de Imóvel - Koerich S/A	0,00	0,00	0,00	0,00
Direito em Alienação de Imóvel - Sala 1202 - Reflex	0,00	0,00	0,00	0,00
Cotas partes - Condomínio Centro Século 21	67.367,01	0,05	54.122,79	0,06
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	2.956.532,12	2,12	0,00	0,00
Empréstimo Simples - Pré-fixado	2.956.532,12	2,12	0,00	0,00

TABELA DE RENTABILIDADE POR SEGMENTO			
Segmento	Rentabilidade	Benchmark (meta)	% Bm
Consolidado do Plano	18,79%	8,98% (INPC+6% ao ano)	209,24%
Renda Fixa	14,37%	15,05% (CDI)	95,48%
Renda Variável	48,18%	35,92% (IBX)	134,13%
Investimentos Imobiliários	9,66%	12,00% (Aluguel)	80,50%
Operações com Participantes (Empréstimos)	29,48%	15,07% (SELIC)	195,62%

		2006 (R\$)	%	%
TOTAL DOS INVESTIMENTOS		139.851.388,15	100,00	100,00
GESTÃO TERCEIRIZADA (de acordo com a Pol. Investim.)		130.985.546,78	93,66	100,00
ABN Amro	Corais FIA	12.441.587,27	8,90	9,50
BNP Paribas	Bulacho	20.138.075,29	14,40	15,37
Santander	Calhau	19.852.467,90	14,20	15,16
Schroders	Cardos FIA	13.563.416,22	9,70	10,35
Sul América	Badejo	19.935.026,75	14,25	15,22
Unibanco	Guarás	19.849.690,41	14,19	15,15
Mellon Global - FIF	Arvoredo	13.741.373,94	9,83	10,49
Mellon Global - FIF	MB Cash	11.463.909,00	8,20	8,75
CARTEIRA PRÓPRIA		8.865.841,37	6,34	100,00
Disponível, contas a pagar e a receber		0,00	0,00	0,00
Certificado de Recebíveis Imobiliários	CIBRASEC	1.640.956,97	1,17	18,51
Cédulas de Crédito Bancário - Banco Itaú	Arbeit	3.052.504,56	2,18	34,43
Debêntures - Subestação Eletrometrô		626.697,63	0,45	7,07
Renda Variável - Fundos de Empr. Emergentes		521.783,07	0,37	5,89
Investimentos Imobiliários		67.367,01	0,05	0,76
Operações com Participantes		2.956.532,12	2,11	33,35

SEGREGAÇÃO DOS ATIVOS E ESPECIFICAÇÃO DOS DESENQUADRAMENTOS

A segregação dos Ativos da Previsc entre os planos previdenciais por ela administrados é mista, sendo que os segmentos de Renda Fixa e de Renda Variável são segregados por cotas, e os segmentos de imóveis e operações com participantes têm segregação real. A Previsc encontra-se enquadrada em relação à Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.121, de 25 de setembro de 2003, bem como à Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho Deliberativo em 13 de dezembro de 2005.

VIII - RENTABILIDADE DO PLANO EM 2006

Plano	Rentabilidade	Meta Política	Meta Atuarial	Rent. Real 1	Rent. Real 2
UNIVALIPREVIDENCIA	18,79%	17,33%	8,98%	1,24%	9,00%
Consolidado Previsc	19,80%	17,33%	8,98%	2,11%	9,93%

Rentabilidade Real 1: Rentabilidade descontada a Meta da Política de Investimentos

Rentabilidade Real 2: Rentabilidade descontada a Meta Atuarial

As rentabilidades dos demais planos administrados pela Previsc estão disponíveis nos seus respectivos relatórios, disponíveis no site www.previsc.com.br, seção Participantes / Conheça seu plano.

IV – Parecer Atuarial do Plano de Benefícios

A parte do plano de benefícios concebida na modalidade de Benefício Definido poderá ter seu custo modificado em decorrência da não verificação das hipóteses, isto é, do comportamento da evolução salarial, da adesão ou desligamento de participantes ou rentabilidade incompatível com a esperada.

O Plano encontra-se aberto à adesão de novos participantes.

A parte do plano de benefícios concebida no regime de Contribuição Definida não deve ter o seu custo alterado, ficando a possibilidade de alteração do custeio por conta da opção do patrocinador e dos participantes.

Os compromissos do Plano foram dimensionados em:

PROVISÕES MATEMÁTICAS	129.653.995,95
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	42.433.735,93
Benefícios do Plano	42.433.735,93
Contribuição da Patrocinadora sobre os Benefícios	0,00
Outras contribuições da Geração Atual	0,00
BENEFÍCIOS A CONCEDER	87.880.351,66
Benefícios do Plano com a Geração Atual	87.880.351,66
Contribuição Definida	87.880.351,66
Benefício Definido	0,00
Contribuições da Patrocinadora sobre os Benefícios da Geração Atual	0,00
Outras Contribuições da Geração Atual	0,00
Benefícios do Plano com Gerações Futuras	0,00
Contribuições sobre Benefícios com Gerações Futuras	0,00
Outras Contribuições das Gerações Futuras	0,00
PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	(660.091,64)
Serviço Passado	(660.091,64)
Déficit Equacionado	0,00
Por ajuste das Contribuições Extraordinárias	0,00
FUNDO DE COBERTURA DE OSCILAÇÃO DE RISCO	11.756.963,04

Como o cadastro de participantes foi avaliado e criticado pela PREVISC, consideramos que os dados estejam aceitáveis.

O cadastro de participantes refere-se a 31/07/2006.

Relativamente ao exercício anterior, foram mantidos as hipóteses, métodos e regimes financeiros, entretanto, houve alteração quanto ao fator de capacidade de 1 para 0,98 correspondente à inflação de 4,52%aa.

Este plano não é complementar aos benefícios concedidos pela Previdência Oficial.

O detalhamento quanto aos resultados está demonstrado no Relatório Atuarial 1/2006.

O Plano de custeio será mantido no exercício de 2007, à exceção da contribuição extraordinária que, originada para o financiamento do bônus de 150% das contribuições feitas

pelo participante ao Plano Uniprev, corresponde à parcela ainda não integralizada e será recolhida ao Plano em valores decrescentes, vencendo-se a primeira, no valor de R\$ 33.069,13, em janeiro de 2007 e a última em dezembro de 2026. Este valor deverá ser atualizado de acordo com a variação acumulada do INPC (IBGE) entre 31/07/2006 e a data de seu efetivo pagamento.

Recomendamos o registro no Balanço do Plano, em Fundo de Cobertura de Oscilação de Risco, da importância de R\$ 11.756.963,04, tendo em vista a característica da massa de participantes do Plano.

Considerando o disposto na Resolução CGPC 18/2006, simulamos os resultados adotando a Tábua de Mortalidade AT-83. Informamos que, nesse caso e na data da avaliação, o compromisso total do Plano com os benefícios concedidos passaria de R\$ 41.956.226,00 para R\$ 44.654.024,41.

Hipóteses Atuariais Utilizadas	
Indexador do plano	INPC
Taxa real anual de juros	6%
Projeção de crescimento real de salários	0%
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano	0%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo	98%
Hipóteses sobre gerações futuras de novos entrados	0%
Hipóteses sobre rotatividade	0%
Tábua de mortalidade geral	GAM-71
Tábua de mortalidade de inválidos	RRB-44
Tábua entrada em invalidez	RRB-44

Obs.: A Declaração das Premissas Atuariais para 2007 pode ser consultada, integralmente, no site www.previsc.com.br, seção Participantes / Conheça seu plano.

V – Informações segregadas sobre as despesas do Plano de Benefícios

Despesas do Plano	R\$
Gestão Interna	842.178,55
Custeio Administrativo	599.837,31
Pessoal e Encargos	420.886,01
Serviços de Terceiros	94.319,86
Despesas Gerais	71.031,14
Depreciação Amortizações	13.600,30
Relacionado com o Disponível	163.358,35
Despesas Bancárias	9.892,83
CPMF	111.031,96
Custódia	41.872,91
Outros	560,65
Despesas Tributárias	78.982,89
Gestão Externa	633.931,07
Auditorias	15.562,78
Cartório	1.743,77
CETIP	8.904,63
Consultorias	13.921,20
Corretagem Ações	36.931,52
Corretagem de Futuros	6.999,73
CPMF	2.460,47
Custódia	47.774,48
Despesas Gráficas	543,37
Despesas Jurídicas	28.951,12
Performance	15.443,88
SELIC	4.038,44
Tarifa de Liquidação Financeira	1.321,35
Taxa ANBID	3.296,15
Taxa CVM	41.345,96
Taxa de Administração	403.502,84
Taxa de Permanência de Futuros	508,55
Outras Despesas	680,84
CUSTO TOTAL DE GESTÃO	1.476.109,62

VI – Informações relativas às alterações de Estatuto e Regulamento ocorridas no ano

A. Alterações no Estatuto da Entidade

Exclusão do termo “regulamento básico”, por não ser uma exigência da legislação e os planos de benefícios serem regidos por seus respectivos regulamentos.

Inclusão da nomeação das patrocinadoras fundadoras, que são:

- I. FIESC – Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina;
- II. CIESC – Centro das Indústrias do Estado de Santa Catarina;
- III. SESI – Serviço Social da Indústria, Departamento Regional do Estado de Santa Catarina; e
- IV. SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, Departamento Regional do Estado de Santa Catarina.

Inclusão do Comitê de Investimentos como órgão assessor da Diretoria Executiva, do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal da Previsc, sendo composto por, no mínimo 5 (cinco) membros, e sendo obrigatoriamente entre eles:

- a) 2 (dois) representantes indicados pelo Conselho Deliberativo;
- b) O Diretor Superintendente e o Diretor Administrativo-Financeiro da Previsc;
- c) 1 funcionário da Previsc responsável pela área de investimentos;
- d) 1 (um) representante indicado pelo Conselho Fiscal.

Incluída a definição de Participante e Assistido como a pessoa física que mantiver essa condição na forma e disposições preceituadas nos regulamentos dos planos de benefícios administrados pela Previsc.

Definição da substituição temporária do Diretor Superintendente, por ausência ou impedimento, sendo designado seu substituto dentre os demais membros da Diretoria Executiva.

As demais alterações buscaram uma maior adequação às exigências da Lei Complementar nº 109/2001.

B. Alterações no Regulamento do Plano

Alteração na forma de custeio do plano de benefícios UNIVALIPREVIDÊNCIA, sendo deduzido da contribuição normal da Patrocinadora as despesas administrativas e a parcela destinada à cobertura dos benefícios de risco, obedecendo à paridade que à Lei impõe.

Inclusão do número do Cadastro Nacional de Planos de Benefícios da Secretaria de Previdência Complementar - CNPB n.º 19.980.055-18 do Plano de Benefícios UNIVALIPREVIDÊNCIA.



<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Desconhecido
<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Endereço insuficiente
<input type="checkbox"/> Não existe o número indicado	<input type="checkbox"/> Inf. escr. pelo porteiro/síndico
<input type="checkbox"/> Falecido	<input type="checkbox"/> Ausente
<input type="checkbox"/> Não procurado	<input type="checkbox"/> _____

Reintegrado ao serviço postal em ___/___/____.

Em ___/___/____ - Responsável _____

Endereço para Devolução:

Rod. Admar Gonzaga, 2765 – 1º andar – Itacorubi – Florianópolis-SC – CEP 88034-001