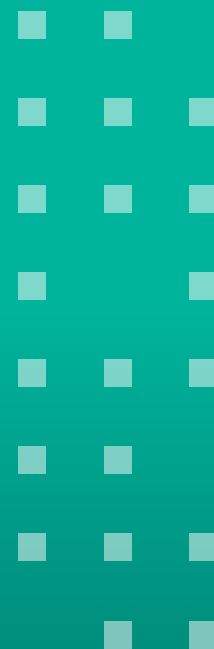


RELATÓRIO
ANUAL
2019



MENSAGEM DO PRESIDENTE

O compromisso com o futuro dos participantes inspirou a PREVISC a se desafiar ainda mais em 2019. Diante disto, a entidade inovou em diversas áreas e aperfeiçoou seus serviços. Investiu no processo de transformação digital e adotou novas metodologias de trabalho em busca de reconhecimento pela sua excelência como administradora de planos de previdência.

Todo este trabalho já refletiu em motivos para celebrar. A rentabilidade da PREVISC superou as expectativas e apresentou excelentes resultados, superiores inclusive ao CDI (Certificado de Depósito Interbancário). O INDÚSTRIAPREV, plano instituído da entidade, foi um dos destaques neste quesito. A ótima rentabilidade proporcionou à PREVISC a atingir R\$ 1,4 bilhão em patrimônio.

Esta notável marca representa a confiabilidade e consistência do trabalho realizado pela entidade, além do comprometimento com os participantes e patrocinadores. O objetivo da PREVISC é ser uma entidade cada vez mais voltada ao seu público.

As próximas páginas trazem em detalhes os principais acontecimentos da PREVISC em 2019. Um ano marcado por novidades e crescimento. Mesmo com os desafios, a entidade trabalhou em prol de sua missão: administrar planos de previdência dos Patrocinadores e Instituidores com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes.

Alfredo Piotrovski
Presidente do Conselho Deliberativo da PREVISC



PRODUÇÃO

PREVISC

Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC
Superintendência
Diretoria de Seguridade
Diretoria de Investimentos
Gerência de Mercado
Gerência Administrativa
Gerência de Compliance

ELABORAÇÃO:

Regidia Alvina Frantz
Didier Andrade de Albuquerque Jr.
Ricardo José Machado da Costa Esch
Deise Bianca Fiorelli Pazzim
Gitana Jamie da Costa
Gabriela Osvaldina Monteiro

PRODUÇÃO DE TEXTO:

Núbia Provenzi

PROJETO GRÁFICO E PRODUÇÃO:

BEED Gestão de Marca

CAPA E DIAGRAMAÇÃO:

BEED Gestão de Marca

FOTOS:

Banco de Imagens
Gerência de Mercado
FIESC

PREVISC
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Rod. Admar Gonzaga, 2765 - 2º andar | Itacorubi | Florianópolis | CEP 88034-001

Fone: 0800-48-8088

www.previsc.com.br

ÍNDICE

- 6 A PREVISC
- 8 GESTÃO DA PREVISC
- 19 GESTÃO DE SEGURIDADE
- 25 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A PREVISC

A Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC (PREVISC) foi fundada em 1987 pela Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC), para desenvolver e administrar o plano de previdência de seus colaboradores.

Em 1991, a entidade tornou-se multipatrocinada ao administrar planos para outras organizações fora do Sistema FIESC. Hoje, administra 20 planos de previdência e conta com 36 patrocinadores e quatro instituidores nos segmentos da indústria, comércio e educação que estão localizados nos estados de Santa Catarina, Paraná, São Paulo, Mato Grosso, Piauí, Ceará, Maranhão e Amazonas, além do Distrito Federal. O patrimônio administrado pela PREVISC ultrapassa R\$1,4 bilhão.

Como entidade sem fins lucrativos, toda a rentabilidade dos investimentos é revertida em favor de seus participantes. Supervisionada pela PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar), a entidade possui autonomia de gestão administrativa e financeira.

Há 32 anos, a PREVISC administra o futuro de seus participantes valorizando o comprometimento, criticidade, transparência, integridade, respeito e competência. A entidade concede a todos os patrocinadores e instituidores participação ativa na Governança Corporativa.

ONDE ATUAMOS



MISSÃO

Administrar planos de previdência dos Patrocinadores e Instituidores com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes.

VISÃO

Ser reconhecida pela sua excelência como administradora de planos de previdência complementar.

VALORES

COMPROMETIMENTO: ser perseverante, responsável e estar engajado com os eventos e objetivos da PREVISC.

CRITICIDADE: capacidade de avaliar criteriosamente as informações, traçando cenários que demonstrem as possíveis causas e efeitos das ações, propiciando, deste modo, um posicionamento coerente e seguro.

TRANSPARÊNCIA: comunicar-se de maneira clara e acessível com todos os públicos de relacionamento da PREVISC, apresentando contas de suas ações com responsabilidade e veracidade.

INTEGRIDADE: dar consistência aos dados e informações, sendo correto e digno nas relações profissionais e pessoais.

RESPEITO: tratar a todos com igualdade, sem qualquer distinção quanto a gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade, religião, deficiência, ascendência, escolaridade, etc.

COMPETÊNCIA: assegurar a realização da visão estratégica da PREVISC, por meio da excelência em processos e da geração de valor às partes interessadas.



GESTÃO DA PREVISC



DESTAQUE

RENTABILIDADE EM ALTA

Um dos grandes destaques da PREVISC no ano foi a rentabilidade de seus planos, que apresentaram ótimos resultados. A rentabilidade consolidada da entidade alcançou 14,85% no ano, representando 249% do CDI (Certificado de Depósito Interbancário).

Alguns planos chegaram a atingir mais de 15% em rentabilidade. O plano instituído INDÚSTRIAPREV, por exemplo, apresentou um retorno de 17,83% no perfil de investimento arrojado. Entre os fatores que contribuíram para o resultado estão o fechamento da curva de juros, impactando diretamente na renda fixa, o

ótimo desempenho do segmento de renda variável e o aumento de exposição nos investimentos no exterior (bolsa), realizado no final do 4º trimestre do ano.

Este trabalho proporcionou à PREVISC a atingir a importante marca de R\$ 1,4 bilhão em patrimônio. Vale destacar, ainda, que a entidade conseguiu trazer R\$ 2 milhões em recursos portados. Outro fator que contribuiu para o excelente resultado em 2019 foi a redução em 37% do déficit dos planos administrados - o que representa mais de R\$ 30 milhões.



INSTITUCIONAL

VISITAS INSTITUCIONAIS

Todos os anos, os integrantes da diretoria executiva da PREVISC visitam os patrocinadores e instituidores em busca de estreitar o relacionamento. Em 2019, receberam as visitas os instituidores Acate (Associação Catarinense de Tecnologia), Fundação Certi (Centros de Referência em Tecnologias Inovadoras) e CIESC (Centro das Indústrias do Estado de Santa Catarina) e os patrocinadores FIESC (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina), Sistema Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná), Univali (Universidade do Vale do Itajaí), Grupo Lunelli, FIEMT (Federação das Indústrias do Estado do Mato Grosso), FIEMA (Federação das Indústrias do Estado do Maranhão), FIEPI (Federação das Indústrias do Estado do Piauí), SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial), SESC (Serviço Social do Comércio) e FECOMÉRCIO-SC (Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo de Santa Catarina).



ENCONTRO NACIONAL DE CONTABILISTAS

O diretor de investimentos da PREVISC, Ricardo Esch, participou do VIII ENCONTRO Nacional dos Contabilistas das EFPC. O tema central do evento foi a Contabilidade na Era Digital: Rompendo Fronteiras no Mundo em Transformação. Esch foi o moderador do painel Resolução CMN. 4.661/18: adaptações táticas e operacionais, que tratou das soluções para processos decisórios, controles internos e back office, bem como a custódia centralizada.



ENCONTRO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - REGIÃO SUL

A 10ª edição do Encontro de Previdência Complementar – Região Sul trouxe temas atuais para a modernização e aprimoramento da gestão das entidades e seus planos de previdência, diante dos desafios impostos pela revolução 4.0. Entre os temas abordados estavam a relação da previdência complementar com o governo e a sociedade civil, o impacto da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), inovação e tecnologia e também os planos instituídos, família e a reforma da previdência. A superintendente da PREVISC, Regidia Frantz, representou a entidade no evento.



CONGRESSO BRASILEIRO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADA

A 40ª edição do Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada promoveu um debate sobre as melhores práticas e ideias no sentido de impulsionar a reinvenção do sistema. A transformação da sociedade nos campos da economia, mercado de trabalho e tecnologia, a nova previdência e o novo modelo de negócios para as entidades foram temas abordados no evento. O congresso contou com grandes palestrantes, como o ex-presidente da República, Fernando Henrique Cardoso; Bruno Covas, prefeito da cidade de São Paulo e o economista Eduardo Giannetti. Regidia Frantz, superintendente, Ricardo Esch, diretor de investimentos, e Eric Keller Hartmann, consultor de previdência, representaram a PREVISC no evento.



PREVISC É ELEITA PARA O CONSELHO DELIBERATIVO DA ABRAPP

A PREVISC foi eleita para o terceiro mandato consecutivo no Conselho Deliberativo da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar). A posse foi realizada em janeiro de 2020. Nos próximos três anos, o Conselho, que terá à frente o diretor presidente Luís Ricardo Marcondes Martins, pretende continuar incentivando o crescimento do sistema com o lançamento de produtos mais flexíveis, com novos desenhos de planos e medidas de fomento.

PARTICIPAÇÕES EM COMISSÕES

Em busca de compartilhar conhecimento e também trocar ideias e experiências, a PREVISC participa de comissões e conselhos de associações renomadas no setor previdenciário em Santa Catarina e no Brasil. A entidade conta com representantes nas Comissões de Investimentos, Seguridade, Técnica Atuarial, Programa A Escolha Certa e também no Conselho Fiscal da ASCPrev (Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar). Na Abrapp, a PREVISC participa do Comitê de Previdência Associativa, nas Comissões de Assuntos Jurídicos, Investimentos, Estratégias e Geração de Valor, Tecnologia da Informação, Governança e Riscos, Contabilidade, Planos Previdenciários, além do Conselho Deliberativo.



GOVERNANÇA

CONSELHOS E COMITÊS EM AÇÃO

O Conselho Deliberativo da PREVISC encontrou-se para cinco reuniões ordinárias e duas extraordinárias, em busca de estabelecer diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração da entidade e seus planos. Já o Conselho Fiscal realizou quatro reuniões ordinárias e uma extraordinária para cumprir seu papel: fiscalizar os atos referentes à administração dos planos. O Conselho de Patrocinadores e Instituidores reuniu-se em quatro ocasiões para acompanhar as atividades da entidade. Quanto aos Comitês, o de Investimentos reuniu-se uma vez por mês para avaliar as operações de investimentos da PREVISC e o de Ética e Conduta encontrou-se duas vezes para tratar assuntos pertinentes ao colegiado.



ELEIÇÕES PARA CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL SÃO REALIZADAS ON-LINE



A PREVISC realizou eleições para definir os novos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal na gestão 2019-2021. Pela primeira vez, o processo eleitoral ocorreu de forma on-line pelo aplicativo da PREVISC e Autoatendimento, no site da entidade. Mais de 1.550 participantes escolheram os candidatos para representarem os seus interesses na governança corporativa da PREVISC. Os patrocinadores e instituidores também escolheram os seus representantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

CONSELHEIROS TOMAM POSSE E PARTICIPAM DE WORKSHOP

Os eleitos para compor os Conselhos Deliberativo e Fiscal da PREVISC na gestão 2019-2021 tomaram posse durante reunião ordinária conjunta dos Conselhos de Patrocinadores e Instituidores, Deliberativo e Fiscal. Antes da posse, os novos representantes participaram de um workshop, que contou com informações sobre o histórico da PREVISC, a previdência complementar aberta e a fechada, a estrutura de governança da Entidade, sistemas normativos e gestão de riscos e investimentos. Também foram abordados os fundamentos de seguridade, atuária e contabilidade previdenciária. Os presentes visitaram as áreas da PREVISC e conheceram a equipe de colaboradores.



PREVISC FAZ ADESÃO À CÓDIGO DA ABRAPP SOBRE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em busca de aperfeiçoar suas boas práticas, a PREVISC aderiu ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp. A iniciativa demonstra a busca da entidade em garantir cada vez mais eficiência aos seus processos de governança corporativa e, assim, trazer mais credibilidade ao trabalho que desenvolve.



PREVISC APRIMORA CANAL DE ÉTICA E CONDUTA

Para assegurar a transparência em seu trabalho, a PREVISC aperfeiçoou o seu Canal de Ética e Conduta. Além do e-mail etica@previsc.com.br e telefone 0800-48-8088, a entidade possui um espaço em seu site para que os participantes, fornecedores, colaboradores etc possam fazer denúncias caso percebam algo antiético. Na área, é possível compartilhar preocupações, esclarecer dúvidas e relatar violações ao Código de Ética. Tudo de forma responsável, segura e anônima, não admitindo qualquer tipo de retaliação contra aqueles que tenham relatado irregularidades de boa-fé.



EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

CAMPANHA DE ANIVERSÁRIO PREVISC

Para celebrar seus 32 anos, a PREVISC realizou um concurso cultural. Para concorrer a uma mochila térmica, os participantes deveriam se cadastrar no concurso, conferir as dicas sobre educação financeira divulgadas pela entidade e responder um quiz sobre o assunto. O sorteio foi realizado entre todos que atingiram a pontuação máxima. Ao todo, 32 participantes ganharam uma mochila térmica.



6ª SEMANA ENEF

Na 6ª edição da Semana Nacional de Educação Financeira, a PREVISC, por meio do Programa A Escolha Certa*, ofereceu aos participantes um curso EAD gratuito sobre finanças pessoais. Os participantes receberam um cupom para acessar o curso, que abordou de forma simples assuntos como motivações para trabalhar x finanças pessoais, trocas intertemporais x escolhas, necessidades x desejos, consumo, equilíbrio financeiro e transformação de sonhos em projetos. Ao final do curso, responderam um quiz para testar seus conhecimentos.



HOMENAGENS

Ao longo do ano, a PREVISC preparou uma série de homenagens para as principais datas comemorativas, como Dia Internacional da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia dos Namorados, Dia dos Professores, Dia Mundial da Poupança, entre outras. A entidade divulgou as homenagens por e-mail e redes sociais, com o intuito de fortalecer o vínculo com os seus participantes.

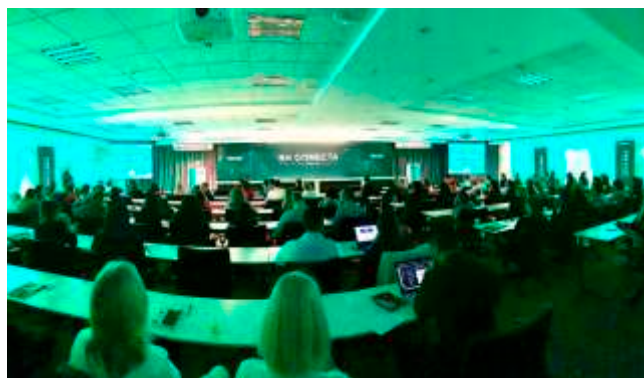


*Programa de educação previdenciária e financeira da qual a PREVISC faz parte. É planejado e executado por 14 entidades fechadas de previdência de SC, que por meio da ASCPrev desenvolve uma série de ações para disseminar conhecimento.

RELACIONAMENTO

ENCONTRO COM O RH

A nona edição do Encontro com o RH reuniu mais de 80 profissionais da área e trouxe palestras sobre educação financeira, Lei Geral de Proteção de Dados e como manter os colaboradores engajados no ambiente de trabalho. Os profissionais esclareceram dúvidas nas oficinas dos planos de previdência de suas empresas e tiveram um tempo reservado para conversar sobre os desafios de engajar os beneficiários entre os colaboradores. O Encontro com o RH ainda teve uma atração inédita: o Desafio dos RHs. A campanha buscou estimular os profissionais a incentivarem os colaboradores a fazerem planos de previdência e sorteou três vale-compras entre os que mais proporcionaram adesões.



INTEGRAÇÃO

Em sua oitava edição, o Integração - Encontro de Aposentados e Pensionistas da PREVISC proporcionou um dia leve e divertido aos assistidos. O evento foi realizado em Santo Amaro da Imperatriz, em um local rodeado por belas paisagens e natureza exuberante. Os aposentados, pensionistas e seus acompanhantes dançaram ao som de música sertaneja, passearam de charrete, fizeram reiki e hipnoterapia, caminharam pelo local para apreciar a paisagem e se divertiram com jogos e outras atividades. Tudo isso acompanhado de um saboroso churrasco gaudério. Os aposentados e pensionistas presentes aproveitaram a ocasião para comemorar os 30 anos da Associação dos Aposentados do Sistema FIESC (APAS). Cerca de 70 pessoas participaram do evento.

UM NOVO OLHAR SOBRE A APOSENTADORIA

Este foi o tema do evento organizado pelo Programa A Escolha Certa e aberto para todos os participantes da PREVISC. A primeira palestra, ministrada pelo especialista em investimentos financeiros Israel Oreano, trouxe passos simples para economizar com tarifas bancárias e tipos de investimento, além das melhores formas de começar a investir em Renda Fixa, mercado de ações e Fundos de Investimento Imobiliário. Na segunda palestra, o maratonista Marcelo Alves, único brasileiro e o primeiro sulamericano a completar a *World Marathon Challenge*, trouxe sua experiência de vida e a importância do planejamento para conquistar objetivos. Além das palestras, foi realizado o sorteio de duas consultorias financeiras individuais do palestrante Oreano entre os presentes no evento.



MERCADO

FACISC É O NOVO INSTITUIDOR DA PREVISC

A PREVISC teve uma grande conquista na área de mercado em 2019. A FACISC (Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina) anunciou na ExpoGestão o plano de previdência complementar INDÚSTRIAPREV como seu mais novo benefício. As 146 associações empresariais que fazem parte da FACISC podem oferecer o plano como benefício para mais de 34 mil empresas. Com mais de 45 anos de atuação, a FACISC representa, através do associativismo, setores como a indústria, o comércio, a prestação de serviços, o agronegócio, os profissionais liberais, o turismo, entre outros.



INDÚSTRIAPREV EM EXPANSÃO

O plano instituído da PREVISC fechou o ano com excelentes resultados: mais de R\$ 13 milhões em patrimônio e 1.936 participantes. Ao todo, 50 indústrias já aderiram ao plano. Além disso, as rentabilidades dos perfis de investimentos apresentaram um ótimo desempenho: 10,23% no Conservador, 13,57% no Moderado e 17,83% no Arrojado.



AMPLIAÇÃO DA ÁREA DE MERCADO

Em busca de expandir o INDÚSTRIAPREV em Santa Catarina, a PREVISC ampliou sua equipe de mercado. Para tornar o atendimento das empresas ainda melhor, além de contar com a consultora em previdência na Grande Florianópolis, a entidade integrou à sua equipe mais duas consultoras, que atuarão nas cidades de Blumenau e Joinville e seus arredores.



SITE REFORMULADO

Outra grande novidade da área de mercado em 2019 foi a reformulação do site da PREVISC. Além de apresentar um layout mais atrativo e intuitivo, o portal novo é responsivo, o que significa que pode ser acessado facilmente por smartphone, notebook, tablet e outras plataformas. Voltado ao atendimento dos participantes e assistidos, o site também destaca as principais soluções para as pessoas e empresas.



Quero contratar

Agora que você já sabe todas as vantagens do plano, que tal fazer a adesão?

Contratar plano →

INSCRIÇÕES ON-LINE

O novo site trouxe diversas facilidades e a maior delas é a possibilidade de fazer inscrições 100% on-line. A novidade amplia a divulgação dos planos, proporciona redução de custos, além de trazer mais comodidade ao futuro participante ao iniciar o seu planejamento financeiro.

VISITAS DE RELACIONAMENTO

Em busca de estreitar o relacionamento com os atuais e futuros participantes, os consultores em previdência da PREVISC visitaram 129 unidades dos patrocinadores. Ao todo, foram atendidos 1.767 colaboradores, feitas 492 adesões, 181 planos +Família e 176 aumentos de contribuições. Nas oportunidades, os colaboradores puderam esclarecer suas dúvidas, fazer simulações, conhecer o plano +Família e aderir ao benefício oferecido pelos patrocinadores.



CAMPANHAS

Com o intuito de estreitar o relacionamento com os participantes, a PREVISC promoveu algumas campanhas ao longo do ano. As campanhas foram amplamente divulgadas por e-mail, SMS, redes sociais e outras mídias, em busca de incentivar o aporte, a troca de perfil de investimento, o conhecimento em educação financeira etc.



INDÚSTRIAPREV EM DESTAQUE NO RH.TEC

Em busca de divulgar o INDÚSTRIAPREV entre as empresas associadas à Acate, a PREVISC fez uma apresentação sobre o plano no RH.TEC, evento voltado justamente para este público. No encontro, a consultora em previdência da entidade destacou a importância de investir a longo prazo e listou as vantagens do plano, despertando a curiosidade dos profissionais presentes no evento.



REDUÇÃO NAS TAXAS DE CARREGAMENTO

A PREVISC reduziu a taxa de carregamento dos planos de previdência que administra. Em geral, a redução foi de 2,35% para 2,25%. A medida representa um aumento nas contas de aposentadorias e vem de encontro com a missão da entidade, em administrar planos de previdência com excelência e sustentabilidade, contribuindo para o planejamento financeiro dos participantes.

AMBIENTE INTERNO

OBJETIVOS DO COMPLIANCE

Para mostrar a importância de estar em compliance para as atividades e segurança da PREVISC, a entidade promoveu uma capacitação sobre o tema para os colaboradores. O treinamento trouxe os conceitos básicos do compliance e proporcionou ainda uma atividade estimulando os colaboradores a aprimorar os processos e adotar uma postura correta, pautada na ética dos negócios.



LEAN OFFICE

Para melhorar seus processos, diminuir os custos e aumentar a produtividade, a PREVISC está implantando a metodologia *lean office* nas atividades que realiza. Um grupo de trabalho foi estabelecido para definir os processos que serão modificados e, junto ao restante da equipe, implementá-los posteriormente. A equipe terá a importante tarefa de mostrar que as alterações trarão ganhos reais para todos, ao tornar o trabalho mais ágil e eficiente.

FORTALECIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Em busca de fortalecer competências através de aprendizados e experiências, a PREVISC realizou o Workshop Caminhare – O passado, o presente e o futuro para os colaboradores. No encontro, foi abordada a história da PREVISC e trabalhados os aspectos de relacionamento, o fortalecimento da visão sistêmica, a importância do planejamento e o incentivo ao diálogo, colaboração e apoio mútuo.



SAÚDE EM FOCO

A PREVISC promoveu diversas ações em prol da saúde dos colaboradores durante o ano. Além de proporcionar a ginástica laboral, também ofereceu consultas nutricionais e, em busca de incentivar uma alimentação mais saudável, disponibilizou frutas e granolas para lanche. A entidade ainda ofereceu a possibilidade de os colaboradores fazerem exames complementares para conferir se a saúde está em dia.



PRESERVANDO O MEIO AMBIENTE

Os colaboradores da PREVISC fizeram um mutirão para limpar as areias da Praia do Moçambique, em Florianópolis. A ação incentivada pela entidade também contou com familiares dos colaboradores que, juntos, recolheram resíduos como garrafas, papelão, copos descartáveis, embalagens plásticas, entre outros. Ao todo, os presentes na ação recolheram mais de 10 sacos cheios de lixo.

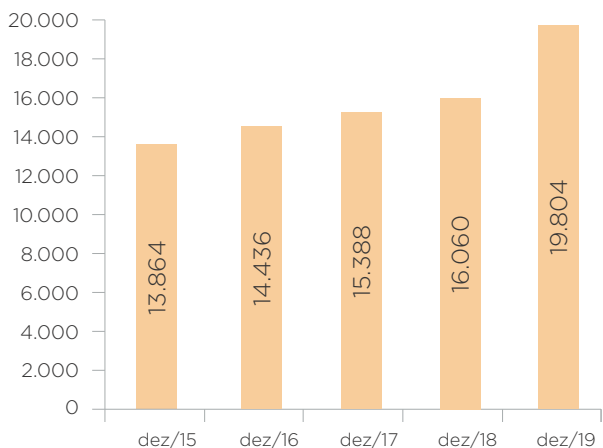


GESTÃO DE SEGURIDADE

A PREVISCO teve uma evolução considerável no número total de participantes. O Grupo Lunelli, mais recente patrocinador da entidade, proporcionou grande parte das novas adesões. Os regulamentos dos planos UNIVALIPrevidência e UNERJPrev foram alterados, com o intuito de oferecer uma série de vantagens tanto para os futuros participantes quanto para os patrocinadores.

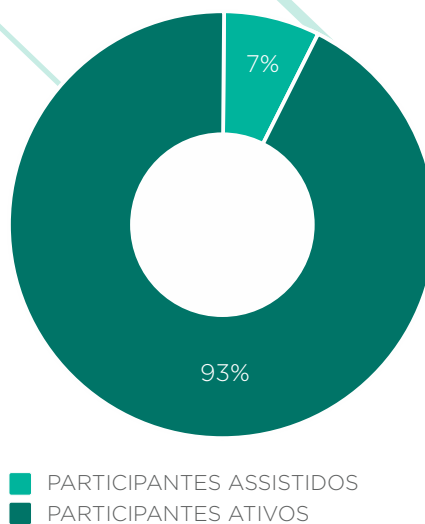
Nos gráficos a seguir, serão apresentados dados sobre o perfil dos planos e dos participantes ativos e assistidos. Confira:

Evolução Total de Participantes



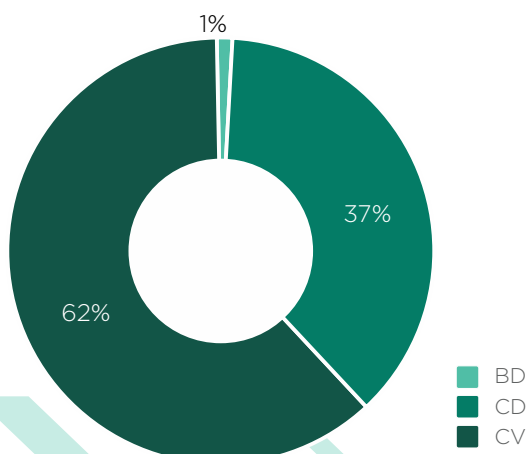
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes dos Planos



Fonte: Diretoria de Seguridade

Tipos de Planos



Fonte: Diretoria de Seguridade

Tipo de Plano	Participantes
Benefício Definido	185
Contribuição Definida	7.299
Contribuição Variável	12.320
Total Geral	19.804

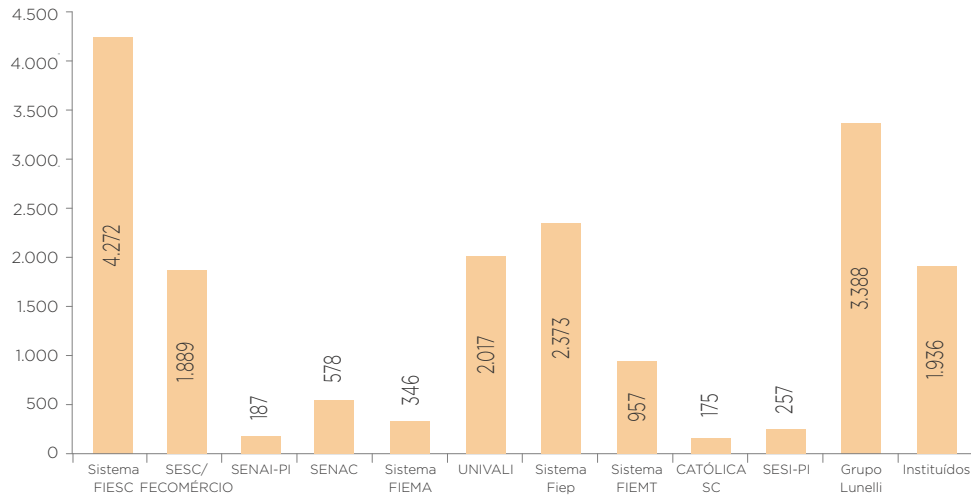
Plano BD (Benefício Definido) - o valor da aposentadoria é definido no momento que o participante contrata o plano e o seu cálculo é feito conforme o regulamento.

Plano CD (Contribuição Definida) - as contribuições são definidas no momento em que o participante contrata o plano e o valor da aposentadoria depende do tempo e do valor das contribuições, além dos rendimentos.

Plano CV (Contribuição Variável) - mescla características dos planos BD e CD.

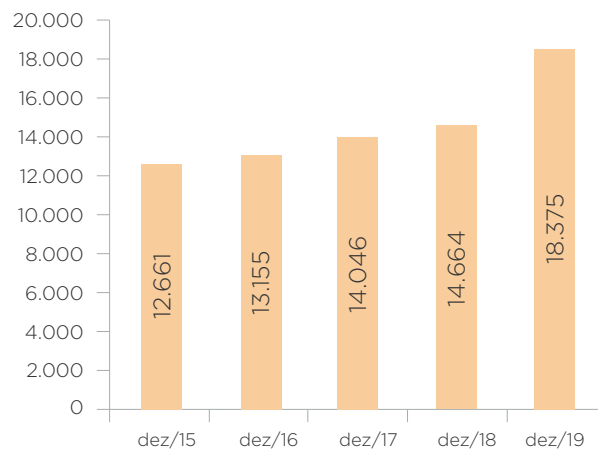
PARTICIPANTES ATIVOS

Total de Participantes Ativos por Sistema



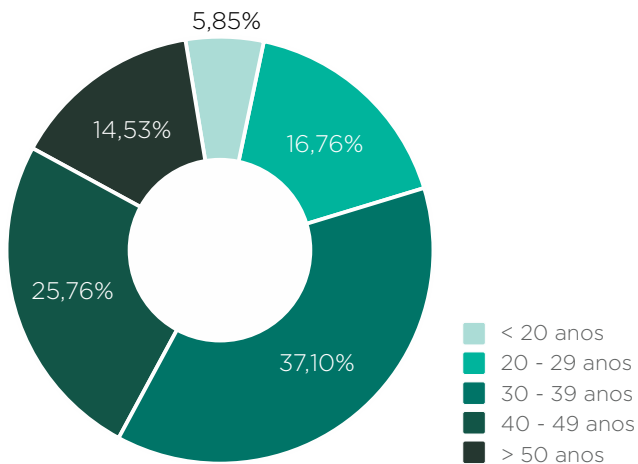
Fonte: Diretoria de Seguridade

Evolução de Participantes Ativos



Fonte: Diretoria de Seguridade

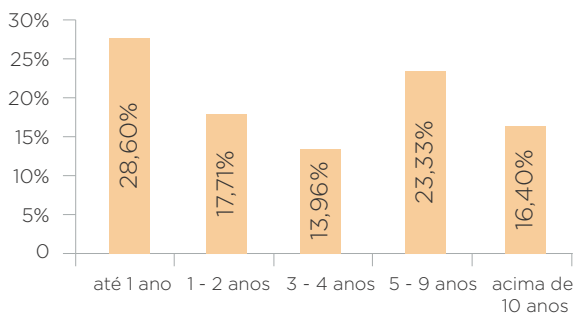
Participantes Ativos por Faixa Etária



Os números ao lado demonstram a conscientização sobre a importância da previdência complementar que ocorre junto aos colaboradores mais jovens dos Patrocinados.

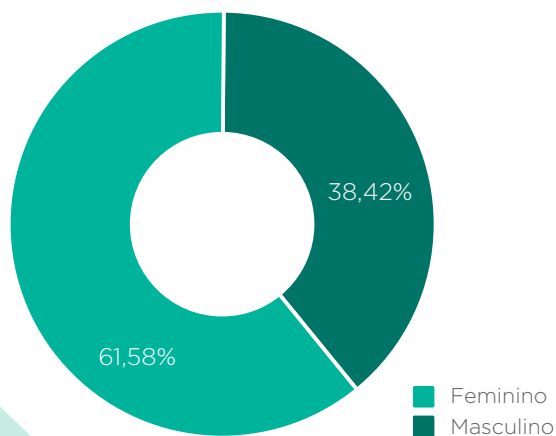
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Ativos por Tempo de Plano



Fonte: Diretoria de Seguridade

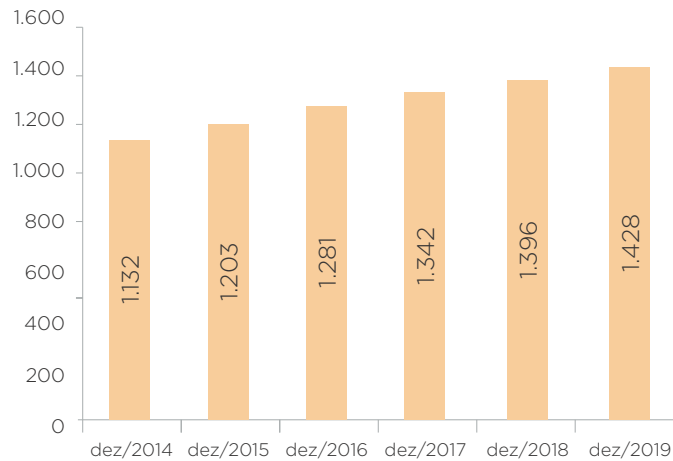
Participantes Ativos por Gênero



Fonte: Diretoria de Seguridade

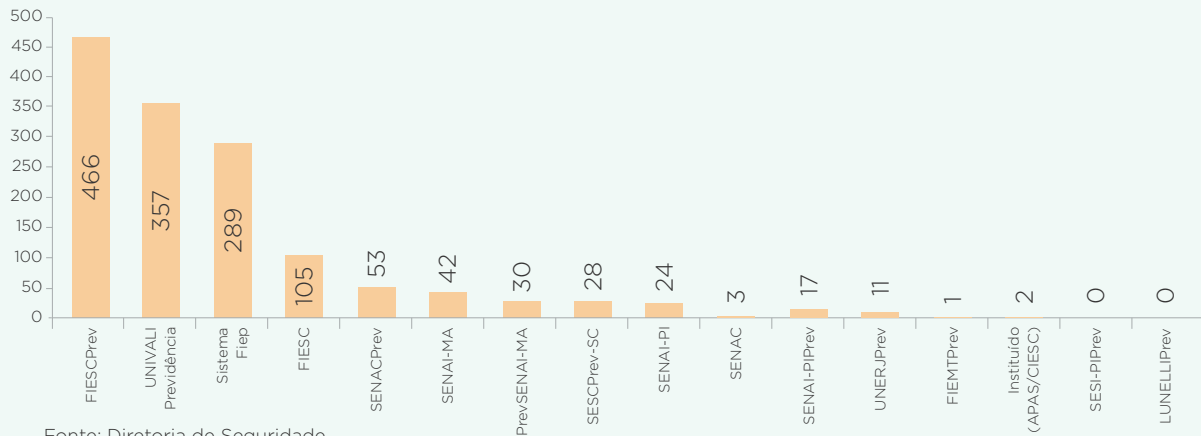
PARTICIPANTES ASSISTIDOS

Evolução de Participantes Assistidos



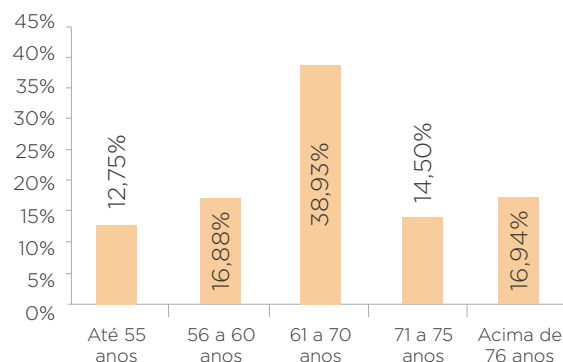
Fonte: Diretoria de Seguridade

Total de Participantes Assistidos por Plano



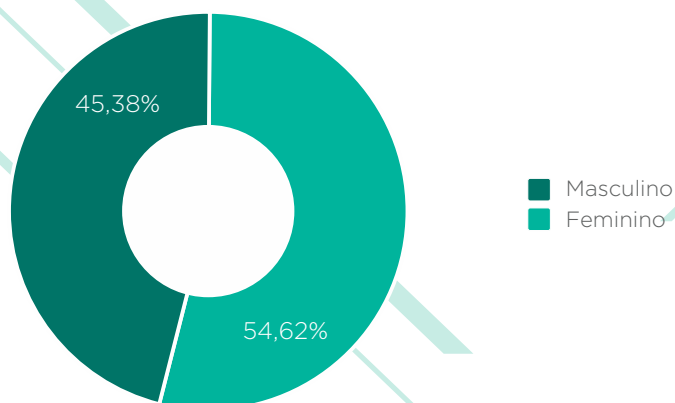
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por Faixa Etária



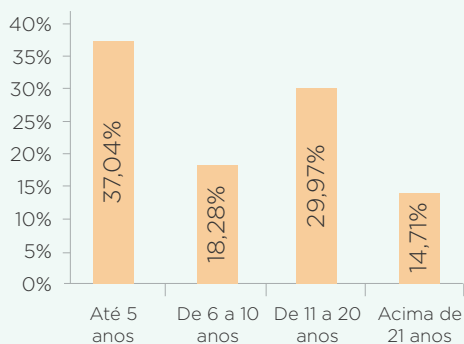
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por Gênero



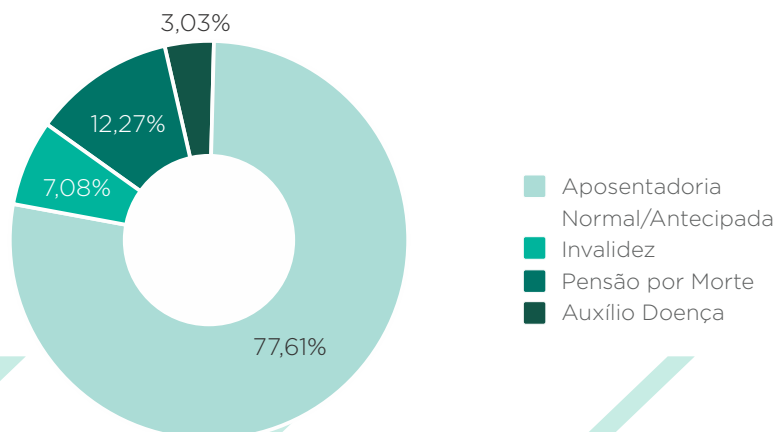
Fonte: Diretoria de Seguridade

Participantes Assistidos por Tempo de Recebimento



Fonte: Diretoria de Seguridade

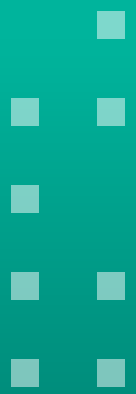
Participantes Assistidos por Tipo de Benefício



Fonte: Diretoria de Seguridade



GESTÃO DE INVESTIMENTOS



Para obter um retorno adequado e com menos riscos, a PREVIC busca diversificar suas aplicações. De modo geral, a entidade aplica os recursos em renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, investimentos no exterior e empréstimos. A estratégia tem trazido retornos positivos para a entidade.

Confira a seguir informações sobre os resultados dos investimentos:

Quadro de Projeções e Rentabilidades dos Segmentos e Aplicação

Consolidado

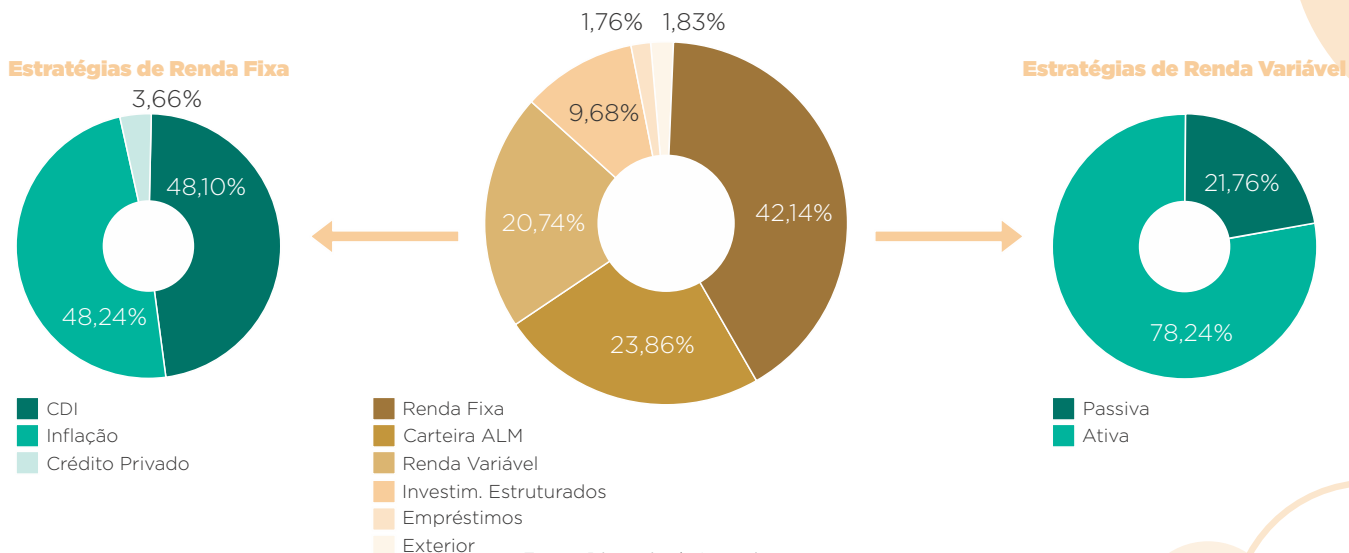
Segmentos	Patrimônio	Limite Legal Res. 4.661/18	Limites de Alocação 2019 a 2023		Composição em 2019		Rentabilidade em 2019	
			Mínimo	Máximo	Projetada*	Efetivada	Projetada*	Efetivada
Renda Fixa	980.550.314	100,00%	20,00%	100,00%	74,29%	66,00%	10,30%	10,33%
Renda Variável	308.175.497	70,00%	0,00%	40,00%	16,72%	20,74%	12,51%	39,63%
Investimentos Estruturados	143.764.692	20,00%	0,00%	10,00%	6,97%	9,68%	9,22%	8,09%
Investimentos Exterior	27.117.343	10,00%	0,00%	3,00%	0,00%	1,83%	0,00%	7,26%
Imobiliário	0	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	26.083.487	15,00%	0,00%	10,00%	1,96%	1,76%	12,02%	16,33%
Total	1.485.691.335	100,00%	-	-	100,00%	100,00%	-	-
Rentabilidade Consolidada							10,11%	14,85%
**Meta Atuarial Ponderada (INPC+5,13%)							9,55%	9,86%
CDI							7,09%	5,96%
Inflação (IPCA)							4,20%	4,31%
Ibovespa							10,30%	31,58%
INPC							4,20%	4,48%
Poupança							--	4,35%

Fonte: Diretoria de Investimentos PREVIC
Fechamento: Dezembro/2019

*Projetado na Política de Investimentos 2019-2023

**Meta Atuarial Ponderada é a meta atuarial de todos os planos de benefícios ponderada pelos seus respectivos patrimônios. A média é de INPC + 5,13%.

Alocação por Segmento



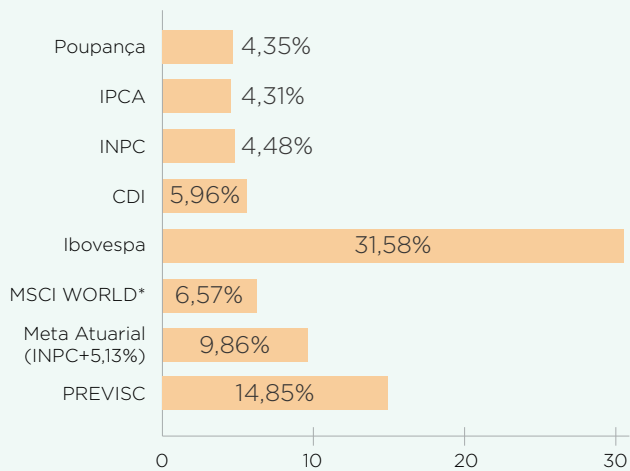
Administrador Fiduciário

O BEM DTVM acompanha todos os movimentos dos gestores, monitorando diariamente a compra e venda de ativos, suas liquidações, a precificação de acordo com o mercado e as análises de risco, mercado e crédito. Faz, ainda, análises de performance, aderência à política de Investimentos e à Legislação vigente.

Custodiante e Controlador

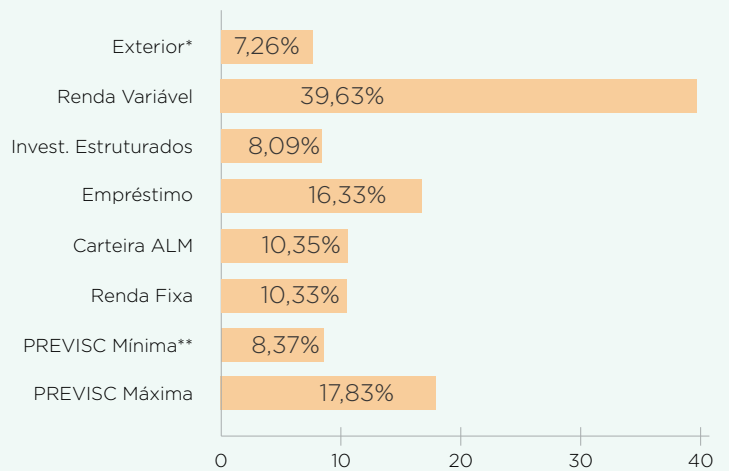
No BRADESCO está centralizada a custódia (guarda) de todos os ativos da PREVISC.

Indicadores de Mercado



* Rentabilidade a partir de 28/10/2019
Fonte: Diretoria de Investimentos.

Rentabilidades Consolidadas Previsc

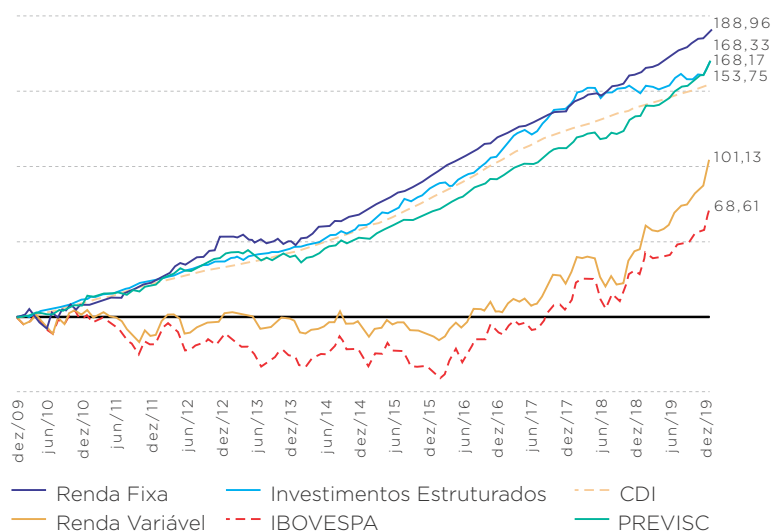


* Rentabilidade a partir de 28/10/2019
**Plano de Contribuição Variável administrado pela entidade, em processo de retirada de patrocínio, com 100% da sua alocação em renda fixa, sendo 100% em fundos de liquidez (ativos sem risco)
Fonte: Diretoria de Investimentos.

Rentabilidade nos Últimos 10 anos

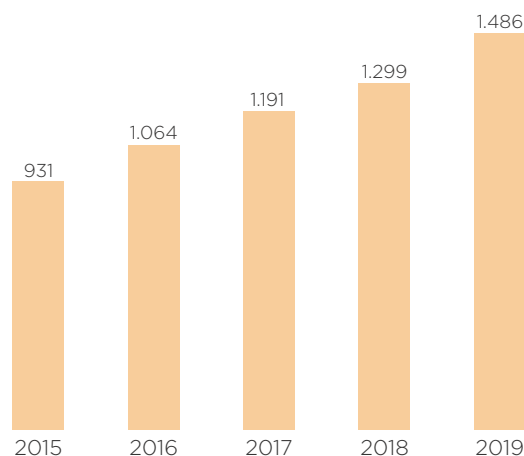
A cota consolidada dos segmentos de aplicação da PREVISC nos últimos 10 anos alcançou retornos acima dos indicadores de mercado CDI e Ibovespa. A carteira de Renda Variável da entidade obteve mais que o dobro de retorno do índice Bovespa.

A PREVISC trabalha na gestão ativa dos investimentos, buscando otimizar sua carteira de investimentos e alcançar a melhor rentabilidade no longo prazo para seus planos de benefícios.



Fonte: Diretoria de Investimentos
Período de 01/01/2009 a 31/12/2019

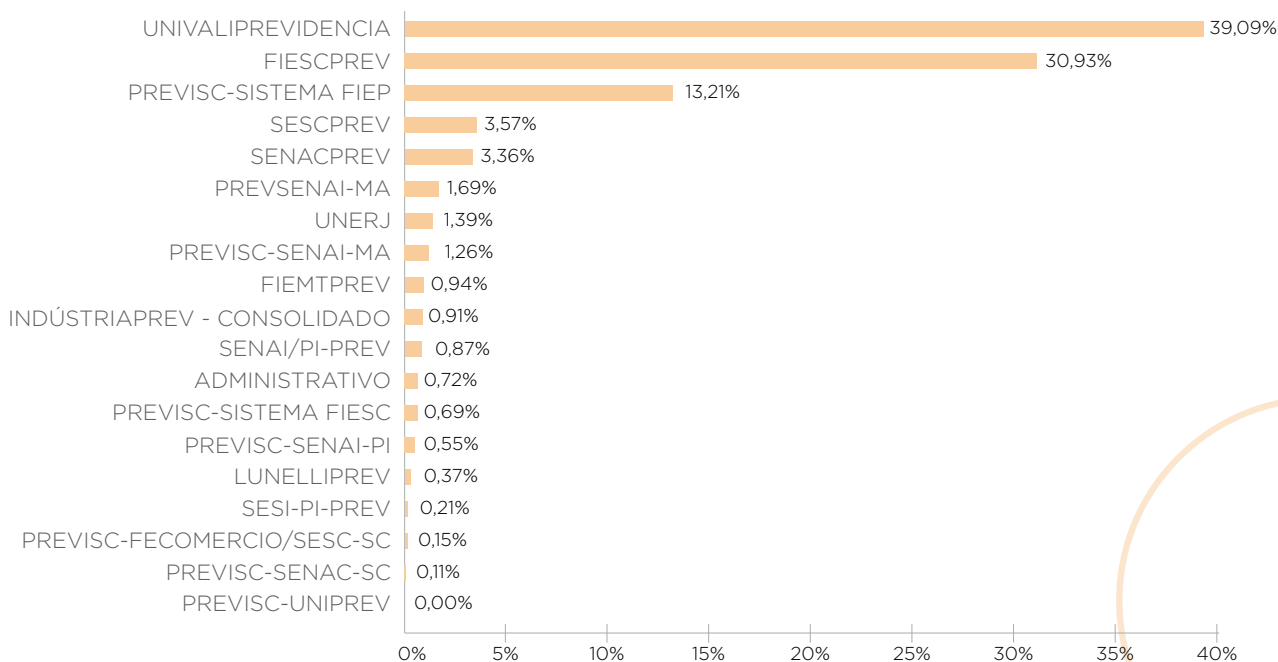
Evolução dos Ativos de Investimento em 5 Anos



Escala em milhões.

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Participação por Plano Administrado



Fonte: Diretoria de Investimentos.

Evolução da Carteira de Empréstimos em 5 Anos



Escala em mil.

Fonte: Diretoria de Investimentos.

Empréstimos

O empréstimo oferecido pela PREVISC está aberto a todos os participantes cujo plano possui carteira de empréstimo. O limite dos participantes ativos é o equivalente a 90% do saldo líquido da sua poupança de contribuições. Já para os assistidos é de até quatro vezes o valor do seu benefício.

Para estar apto a retirar um empréstimo, o participante deverá ter feito pelo menos seis contribuições ao plano. O valor a ser emprestado não poderá ser superior ao saldo da sua poupança líquida na data do cálculo e a parcela não pode comprometer mais de 20% do seu salário ou benefício.

ORGANOGRAMA

Para garantir mais transparência em suas ações, a PREVISC oferece aos seus patrocinadores e instituidores um lugar na Governança Corporativa.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

CONSELHO DE PATROCINADORES E INSTITUIDORES

Representação	Titulares
Presidente do Conselho	Alfredo Piotrovski
Pl. Benef. FIEMTPrev	Elaine Zanella
Pl. Benef. FIESCPrev e PREVISC - FIESC	Fabrizio Machado Pereira
Pl. Benef. SESCOPrev	Luciano Néves Córdova
Pl. Benef. PREVISC - SENAI-MA e PrevSENAI-MA	Marcus Vinícius de Matos Chaves
Pl. Benef. PREVISC - SENAI-PI, SENAI-PIPrev e SESI-PIPrev	Edgar Almeida Ataíde Junior
Pl. Benef. UNERJPrev	Andree Luciano Woroby Dias
Pl. Benef. PREVISC-FECOMÉRCIO/SESC	Roberto Anastácio Martins
Pl. Benef. UNIVALIPrevidência e UNIPREV II	Rodrigo de Carvalho
Pl. Benef. PREVISC - SENAC e SENACPrev	Rudney Raulino
Pl. Benef. PREVISC - Sistema Fiep	Carlos Valter Martins Pedro
Pl. Benef. INDÚSTRIAPREV ACATE	Daniel Leipnitz
Pl. Benef. LunelliPrev	Viviane Lunelli

CONSELHO DELIBERATIVO

Titulares	Suplentes
Alfredo Piotrovski (Presidente) - Patroc. FIESC	Jefferson Galdino - Patroc. SESI-SC
Leandro Gayer Gubert - Patroc. SENAI-SC	Henrique Dantas de Santana - Patroc. SENAI-SC
Adolfo Willian Oldemburgo - Patroc. SESC	Rosemeri Hilda Rodrigues - Patroc. SENAC
Paulo Sérgio Sant'anna Jurec - Patroc. FIEP (Vice-pres.)	Daniele Andreatta Creplive Vieira - Patroc. SESI-PR
Rodrigo de Carvalho - Patroc. UNIVALI	Luis Carlos Martins - Patroc. UNIVALI
Rodrigo Carioni - Patroc. CIESC	Viviane Cecilia Lunelli - Patroc. Lunelli
Rogério Fagundes de Almeida - Patroc. SESI-PR	Juarez Berkembrock - Patroc. SESI-SC
Adriana Paula Cassol - Patroc. SENAI-SC	Fernando José Coelho - Patroc. SESC-SC
Sérgio Luiz Gargioni - Patroc. SESI-SC	Sonia M. do R. B. Magalhães - Patroc. SESI-PR

GOVERNANÇA CORPORATIVA

CONSELHO FISCAL

Titulares

Suplentes

Djeison Siedschlag - Patroc. UNIVALI	Larice Maria Kuntze S. A. Mosselin - Patroc. CIESC/IEL
Fábio Neuhaus - Patroc. SESC	
Alessandro de Castro (Presidente) - Patroc. IEL-PR	
Cassio Rodrigo Guaringue Alves - Patroc. SESI-PR	Deyse Hingst Lemke - Patroc. SESC
Maria Favero Rodrigues - Patroc. SESI-PR	Rui Cardoso - Patroc. SESI-SC

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Representação

Titulares

Grupo Lunelli	Carlos Adalto Wittkowski
Fiep	Ana Paula Toledo Machado Mussi
SENAC	José Carlos Vieira
UNIVALI	Rosilene Marcon
PREVISC - Presidente	Ricardo Esch
PREVISC	Regidia Alvina Frantz
PREVISC	Felipe Cunha dos Santos
SESI-SC	Marina Flores Santini
SENAI-SC	Rogério Yoshizato

DIRETORIA

Representação

Titulares

Superintendente	Regidia Alvina Frantz
Diretor de Investimentos	Ricardo José Machado da Costa Esch
Diretor de Seguridade	Didier Andrade de Albuquerque Jr.



PREVISC

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

0800 48 8088 | Fax: (48) 3239-3330
atendimento@previsc.com.br | www.previsc.com.br
Rod. Admar Gonzaga, 2765 | 2º andar
CEP 88034-001 | Florianópolis - SC